



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Feuillet ÉCONOMIQUE

Bulletin publié par le
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Avril 2024



CONTRIBUTION IMPORTANTE DU CLD AU DÉVELOPPEMENT DE LA RÉGION EN 2023

En 2023, le CLD a maintenu le cap dans son offre de service; de beaux et grands résultats ayant un impact sur la vitalité de notre milieu. Ainsi, c'est dans le cadre de l'assemblée générale annuelle de l'organisme que le président, monsieur René Gingras et la directrice générale, madame Marie-Josée Huot ont présenté le rapport des activités 2023 du Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD). L'année 2023 a marqué 50 ans d'histoire pour le CLD. De la Corporation de promotion industrielle au Centre local de développement, c'est 50 ans de développement économique, de partenariats, de projets, d'implication dans le milieu, de mise en valeur du territoire et de rayonnement.



LES RÉALISATIONS EN BREF

Pour les Services-conseils et aides financières aux entreprises, le CLD est intervenu en 2023 à l'intérieur de 232 dossiers, dont 70 d'entre eux se sont réalisés, représentant près de 15 M\$ en investissements totaux, 115 emplois créés et 396 maintenus. Le CLD a investi une somme de 594 750 \$ dans des projets d'affaires par les Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité et de 50 500 \$ par le Fonds Relève pour un soutien financier total 645 250 \$.

Par ailleurs, dans le cadre du Soutien au recrutement et à la rétention de main-d'œuvre, plusieurs activités ont été organisées avec des partenaires, telles qu'un déjeuner-conférence sur le management et leadership (comité Colloque RH), des rencontres et formations pour les directions en RH (Table RH) et une campagne de valorisation du marché de l'emploi (comité Événement emploi). Également, une tournée des entreprises a été réalisée afin de leur présenter la stratégie d'attractivité et les outils mis à leur disponibilité. En ce qui a trait à la Promotion du territoire, plusieurs actions ont été réalisées notamment l'accompagnement de résidents potentiels par le service d'information La VRAIE Vie, la tenue d'un 3e circuit découverte pour les nouveaux arrivants et la promotion dans le cadre de salons de l'emploi à Montréal.

Le Développement de l'immigration a poursuivi sa progression : accueil et établissement de 226 personnes en plus du suivi après installation auprès de 303 personnes immigrantes pour un total de 529 personnes accompagnées. Le programme de jumelage interculturel a permis, quant à lui, le maillage de 20 jumeaux. Par ailleurs, une dizaine d'ateliers d'information ont été organisés sur divers sujets ainsi que près de 20 activités différentes permettant le rapprochement interculturel.

Finalement, le CLD a été impliqué dans divers dossiers de développement tels que les places en services de garde, le logement, la maximisation des retombées des projets éoliens.

Le conseil d'administration

Monsieur René Gingras a assuré le poste à la présidence de l'organisme depuis 2015, au moment où le CLD devait gérer d'importantes transformations à son organisation. Les membres ont remercié Monsieur Gingras pour l'ensemble de son implication au CLD pendant les 9 années à la présidence. Son écoute, sa disponibilité et son ouverture à rechercher des solutions aux divers enjeux ont marqué son passage. Ainsi, monsieur Pierre-Yves Boulanger a été nouvellement élu par ses pairs à titre de président. Le conseil d'administration est formé de neuf (9) administrateurs, soit :

- Milieu des affaires : madame Catherine-Anne Renaud et messieurs Pierre-Yves Boulanger, Patrick Gagnon et Marc-Antoine Goulet.
- Milieu communautaire, institutionnel de la santé et des services sociaux et de l'éducation : madame Geneviève Soucy et monsieur René Gingras.
- Milieu municipal : messieurs Louis-Marie Bastille, Mario Bastille et Michel Lagacé.

Vous pouvez consulter en détail le [rapport annuel 2023](#) du CLD et son [plan d'action 2024](#).



L'INNOVATION À LA PORTÉE DE TOUS!

par Marie-France Beaulieu, M. A., CRHA, conseillère aux entreprises

Nous observons, depuis quelques années, que l'innovation est de plus en plus présente dans les entreprises de la région. Il existe plusieurs ressources, dont le Conseil de l'Innovation du Québec, pour accompagner les entrepreneurs afin de mener à bien leur projet innovant. Malgré cela, certains propriétaires d'entreprises considèrent qu'ils n'ont pas besoin d'innover parce que leur carnet de commandes est déjà plein et que leur modèle d'affaires actuel fonctionne bien. Or, une entreprise qui n'innove pas et qui opte pour le statu quo risque, à moyen terme, de se faire devancer par la concurrence et périlcliter.

En fait, qu'est-ce que l'innovation en entreprise?

L'innovation consiste à créer ou à améliorer significativement un produit, un service ou un procédé qui doit répondre à un besoin et générer de la valeur. Pour être considéré comme de l'innovation, le principe de la nouveauté doit être présent. Aussi, la mise en œuvre de cette nouveauté sur le marché ou pour l'entreprise elle-même doit être réussie. L'innovation peut non seulement concerner les produits, les procédés et les services, mais peut également concerner l'organisation, la commercialisation, la transformation numérique, l'éco-innovation ou l'innovation sociale.

Fonds de soutien en innovation (FSI) du Bas-Saint-Laurent

Lancé le 11 décembre dernier, le Fonds de soutien en innovation (FSI) du Bas-Saint-Laurent a pour objectif de contribuer à développer des projets novateurs et favoriser la commercialisation de produits et services innovants. Une enveloppe de 2 M\$ est dédiée aux entreprises de la région bas-laurentienne qui souhaitent mettre de l'avant l'innovation comme moyen de faire face aux défis et améliorer leur compétitivité sur le marché. Par ailleurs, une entreprise qui souhaite adopter une technologie tout à fait nouvelle pour elle, mais déjà existante sur le marché, pourrait aussi soumettre une demande de financement.

Sous réserve des disponibilités financières et des critères d'admissibilité, le Fonds de soutien en innovation du Bas-Saint-Laurent offre une aide financière sous la forme d'une contribution non remboursable maximale de 150 000 \$ par projet.

Pour en savoir plus sur le FSI :

[Fonds de soutien en innovation du Bas-Saint-Laurent | CRD du Bas-St-Laurent \(crdbsl.org\)](#)



défi Concours
québécois en
entrepreneuriat

osentreprendre^{MD}

BAS-SAINT-LAURENT
MRC de Rivière-du-Loup

LES LAURÉATS DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP DE LA 26^E ÉDITION

C'est avec une grande fierté que nous dévoilons les lauréats locaux de la MRC de Rivière-du-Loup du 26e Défi OSEntreprendre. Ce concours fait rayonner les initiatives et inspire un plus grand nombre de personnes à passer à l'action. Pas de doute que notre région peut en être fière!

Jeudi dernier, lors de la soirée de remise de prix, la présidente d'honneur locale de ce 26e Défi OSEntreprendre, madame Sandra St-Jean, copropriétaire du Casse-croûte Frais Délices et propriétaire du Marché des Îles, s'est dit très inspirée par le dynamisme des lauréats. « L'entrepreneuriat c'est beau et c'est bon mais parfois difficile. Écoutez votre cœur, c'est ça qui est important. » Elle n'a pas manqué de souligner l'importance de croire en soi et de poursuivre ses rêves. Le Défi OSEntreprendre, selon elle, est le tremplin par excellence pour mettre en lumière ce qui se fait de beau dans la région! « L'aventure de participer au Défi est fantastique. Profitez-en parce que vous n'aurez pas toujours cette opportunité. Pour ma part, même après 8 ans, on m'en parle encore! »

Félicitations à tous nos Lauréates et Lauréats locaux dans le volet « création d'entreprise »

VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Services aux entreprises »

SCÈNE'ART

Mikaël Landry

Présenté par Marie-Josée Huot du CLD de la région de Rivière-du-Loup et Marie-Josée Dorval de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup



VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Services aux individus »

MÉLISSA FORTIN

Mélissa Fortin

Présenté par Sandra St-Jean du Marché des Îles et l'entreprise HarveyCorp non représentée sur la photo



VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Commerce »

BERNADETTE

Stéphanie Morin

Présenté par Frédérick Ouellet de Mallette et Dean Dubé de l'Association des concessionnaires automobiles et de camions de Rivière-du-Loup



VOLET « FAIRE AFFAIRE ENSEMBLE »

CENTRE CANIN ENTRE BONNES PATTES INC.

Stéphanie Gosselin

Présenté par Jean-Philippe Dubois de Lepage Millwork et Amélie Martineau du bureau de la Députée Rivière-du-Loup-Témiscouata, Amélie Dionne



Les partenaires financiers

Nous voulons remercier les généreux partenaires financiers de cette 26^e édition. Grâce à eux, nous avons remis des bourses totalisant 1 000 \$ à nos lauréats.

Les partenaires OR :

Amélie Dionne, députée de Rivière-du-Loup-Témiscouata | HarveyCorp | Mallette | CLD de la région de Rivière-du-Loup | SADC de la MRC de Rivière-du-Loup | Association des concessionnaires automobiles et de camions de Rivière-du-Loup | Lepage Millwork | Marché des Îles

Les partenaires ARGENT :

Papiers White Birch – Division FF Soucy | Transport Morneau | Groupe Lebel

Les partenaires BRONZE :

Alain Normand Transport | Salon Jean par Marie-Pier Tremblay

défi Concours québécois en entrepreneuriat
osentreprendre^{MD}

26^e
édition
présentée par
Desjardins



800 000 \$
en prix

Une tonne
de fierté!

IMMIGRATION

DES OUTILS D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION EN ENTREPRISE

L'intégration réussie de vos employés issus de l'immigration est un atout majeur pour votre entreprise. Pour faciliter ce processus, notre équipe a construit des fiches destinées aux personnes immigrantes.

Ces fiches offrent des conseils pratiques pour les aider à s'adapter à leur nouveau milieu de vie, que ce soit au niveau du système de santé, de l'éducation ou de l'alimentation. Nous vous invitons donc à consulter et partager ces fiches avec vos employés.

- Les fiches sont disponibles en version téléchargeable sur le site du CLD : [Fiches d'accueil](#)
- Si vos employés ont besoin d'un rendez-vous avec l'une de nos agentes : [Formulaire de demande](#)

Aussi, nous vous partageons à nouveau l'aide-mémoire pour l'accueil de vos employés issus de l'immigration qui a été conçu par notre équipe des services en immigration.

Cet outil vous aidera en amont de l'embauche et de l'arrivée de vos employés, pour les premiers jours et pour le suivi. Vous y trouverez également quelques liens de références.

- L'outil est disponible en version téléchargeable (PDF) sur le site du CLD: [Aide-mémoire -Accueil des équipes de travail issues de l'immigration](#)
- Pour avoir accès à la section immigration / services aux entreprises du site Internet du CLD : <https://cldriviereduloup.com/immigration/entreprises/>



LE SECTEUR MANUFACTURIER TOUJOURS BIEN EN SELLE!

Selon une étude que nous réalisons annuellement, le secteur manufacturier démontre toujours l'importance de sa force dans l'économie de la région.

Au 31 décembre 2023, 95 entreprises manufacturières ont contribué à la vitalité économique de la MRC de Rivière-du-Loup. L'emploi s'est resserré quelque peu avec une perte nette de 100 emplois (130 emplois créés et 230 perdus) pour un total de 4 325 travailleuses et travailleurs, ce qui ne prend pas en compte les 164 postes restés vacants. Il y a 23,2 % des entreprises qui ont participé à la création d'emplois, tandis que 13,7 % des entreprises ont subi des pertes. Malgré la difficulté de recrutement de main-d'œuvre, certaines entreprises ont augmenté le nombre de leurs emplois, entre autres Prelco et Lepage Millwork.

Mis à part les emplois, les investissements engagés par le secteur manufacturier ont encore été importants la dernière année, avec plus de 68 M\$ en immobilisations et équipements. Des entreprises telles que Papiers White Birch, Prelco, Racines boulangerie fermière, Lebel Énergie (Groupe Lebel) et Hydromellerie St-Paul-de-la-Croix ont contribué à ce niveau important d'investissements. Par ailleurs, plusieurs entreprises manufacturières ont connu une hausse de leurs exportations en 2023, principalement vers les États-Unis ou l'Europe, entre autres Lepage Millwork et Lebel Énergie.

L'année 2024 débute avec certains signes de ralentissement économique, une inflation et des taux d'intérêt élevés et persistants. Les effets de la pénurie de main-d'œuvre se poursuivent. Les tensions géopolitiques pourraient entraîner de nouveaux enjeux pour les entreprises cette année. Les investissements en matière de recherche et d'innovation, en équipements et machinerie ainsi qu'en formation de la main-d'œuvre aideront à assurer aux entreprises leur productivité.

Pour consulter les résultats plus en détails : [Inventaire manufacturier 2023](#).

Reproduction des articles permise avec mention de la source :
Feuillet économique du CLD de la région de Rivière-du-Loup, avril 2024



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrdl.com
cldriviereduloup.com