



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

# Feuillet ÉCONOMIQUE

Bulletin publié par le  
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Avril 2025



## DES RÉALISATIONS IMPORTANTES POUR LE CLD EN 2024

En 2024, le Centre local de développement (CLD) de la région de Rivière-du-Loup a maintenu son engagement envers le développement économique local en soutenant de nombreux projets porteurs. Lors de l'assemblée générale annuelle de l'organisme, le président, M. Pierre-Yves Boulanger et la directrice générale, Mme Marie-Josée Huot, ont présenté un bilan positif des activités 2024 du CLD.

### Des résultats concrets pour les entreprises et la collectivité

#### → Services-conseils et aides financières aux entreprises

En 2024, le CLD a accompagné 238 promoteurs ou entreprises dans leurs projets, menant à 66 réalisations et générant 8,5 M\$ d'investissements totaux. Ces initiatives ont contribué à la création de 33 nouveaux emplois et au maintien de 568 autres.

Le CLD a injecté 697 500 \$ dans des projets d'affaires par le biais des Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité, ainsi que 15 000 \$ par le Fonds Relève, pour un total de 712 500 \$ en soutien financier. De plus, plusieurs activités d'information et de formation ont été organisées pour accompagner les entrepreneurs.



### → Soutien au recrutement et à la rétention de main-d'œuvre

Le CLD a joué un rôle actif dans le soutien aux employeurs face aux défis de recrutement et de rétention de personnel.

Parmi les actions menées :

- Organisation d'un salon de l'emploi avec le comité Événement Emploi.
- Rencontres et formations pour les gestionnaires en ressources humaines grâce à la Table RH.
- Tenue du Colloque RH, un événement structurant pour le partage des meilleures pratiques, organisé en collaboration avec un comité de partenaires.

### → Promotion du territoire

Le CLD a poursuivi ses efforts pour attirer et intégrer de nouveaux résidents sur le territoire :

- Accompagnement de potentiels nouveaux arrivants par le service d'information La VRAIE Vie.
- Organisation de la 4e édition du Circuit découverte pour les nouveaux arrivants.
- Promotion du territoire lors de salons de l'emploi à Montréal.
- Mise en place de l'activité Imagine ton avenir ici, visant à inspirer les talents de demain.

### → Développement de l'immigration

Le CLD a poursuivi son importante implication en accompagnement de personnes immigrantes :

- 286 personnes accueillies et installées sur le territoire.
- 233 suivis post-installation réalisés, pour un total de 519 personnes accompagnées.
- Programme de jumelage interculturel ayant permis le maillage de 14 jumeaux.
- Organisation d'une quinzaine d'ateliers d'information et d'une dizaine d'activités favorisant le rapprochement interculturel.

### → Planification et développement

Le CLD a été impliqué dans des dossiers stratégiques tels que :

- Les places en services de garde.
- L'offre de logements.
- L'optimisation des retombées économiques des projets éoliens.

### Composition du conseil d'administration

Lors de cette assemblée, monsieur Pierre-Yves Boulanger a été réélu à la présidence du conseil d'administration.

- Milieu des affaires : Mme Karine Malenfant et MM. Pierre-Yves Boulanger, Patrick Gagnon et Marc-Antoine Goulet.
- Milieu communautaire, institutionnel, de la santé, des services sociaux et de l'éducation : Mmes Geneviève Soucy et Judith Latendresse.
- Milieu municipal : MM. Louis-Marie Bastille, Mario Bastille et Michel Lagacé.

### Pour en savoir plus

Le rapport annuel 2024 du CLD ainsi que son plan d'action 2025 sont disponibles en ligne au [cldriviereduloup.com](http://cldriviereduloup.com).





# LES LAURÉATS DE LA **27<sup>e</sup>** édition DÉFI OSENTREPRENDRE DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP SONT MAINTENANT DÉVOILÉS

Les responsables locaux des organisations du CLD de la région de Rivière-du-Loup et de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, sont fiers de vous présenter les lauréates et lauréats des VOILETS « **CRÉATION D'ENTREPRISE** » et « **FAIRE AFFAIRE ENSEMBLE** » de la 27<sup>e</sup> édition du **Défi OSEntreprendre**, qui fait rayonner les initiatives et inspire un plus grand nombre de personnes à passer à l'action. Pas de doute que notre région peut en être fière!

Pour cette édition, la présidente d'honneur locale de la MRC de Rivière-du-Loup, Pamela Bérubé, Vice-Présidente - cofondatrice de Go RH et Présidente de Huni PAE (programme d'aide aux employés), se rappelle sa propre expérience il y a 10 ans, une aventure entrepreneuriale enrichissante. Elle comprend très bien les lauréates et lauréats dans leur passion. Pamela ajoute qu'un bon entrepreneur est celui qui trouve un équilibre entre le professionnel et le personnel tout en prenant soin de sa propre personne. « Les heures n'étant pas comptées quand tu occupes le rôle d'un entrepreneur, il est important de comprendre qu'un esprit sain dans un corps sain permettra d'aller plus loin. Félicitations aux lauréates et lauréats pour leur audace et leur détermination. »

Lors de la soirée du jeudi 27 mars 2025, 4 prix ont été remis aux lauréates et lauréats qui se sont démarqués par la qualité de leur projet, leur créativité et leurs valeurs. Des bourses totalisant 1 000 \$ ont été décernées à ces nouveaux entrepreneurs, grâce à de généreux partenaires financiers de notre MRC de Rivière-du-Loup.

## Nos partenaires financiers 2024-2025

### PARTENAIRES OR

- Amélie Dionne, Députée de Rivière-du-Loup-Témiscouata - Coalition Avenir Québec
- HarveyCorp
- Mallette
- CLD de la région de Rivière-du-Loup
- SADC de la MRC de Rivière-du-Loup
- Association des concessionnaires automobiles et de camions de Rivière-du-Loup
- Univers Emploi

### PARTENAIRES ARGENT

- Transport Morneau
- Groupe Lebel
- Simply for Life - Rivière-du-Loup

### PARTENAIRES BRONZE

- Alain Normand Transport
- Lepage Milwork

**Félicitations à tous nos Lauréates et Lauréats locaux dans le volet « création d'entreprise »**

Dans le volet « **CRÉATION D'ENTREPRISE** », les premiers prix des catégories ont été décernés à :

- Économie sociale : Coop carotte de Rivière-du-Loup
- Services aux individus : Nathaniel Sayles de Rivière-du-Loup
- Exploitation, transformation, production : MaCate Macarons et Cie de Rivière-du-Loup.

Dans le volet « **FAIRE AFFAIRE ENSEMBLE** », le premier prix a été décerné à Les Passions de Kémini de Rivière-du-Loup.



**VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »**

Catégorie « Économie sociale »

**COOP CAROTTE**

**Clément Frayssinous et Caroline Bélanger**

*(absentes sur la photo Léonie Sévigny-Côté, Audrey Morin, Élisabeth Raymond et Aglaée Smith-Thériault)*

*Présenté par Marie-Josée Huot du CLD de la région de Rivière-du-Loup et Marie-Josée Dorval de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup*



**VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »**

Catégorie « Services aux individus »

**NATHANIEL SAYLES**

**Nathaniel Sayles**

*Présenté par Nancy Dumont de l'organisme "Univers Emploi" et Frédéric Ouellet de "Mallette"*



**VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »**

Catégorie « Exploitation, transformation, production »

**MaCate Macarons et Cie**

**Barbara St-Pierre Tanguay et Catherine Harbour Tremblay**

*Présenté par Dean Dubé de "l'Association des concessionnaires d'Automobiles et de Camions de Rivière-du-Loup" et Geneviève Tremblay de "HarveyCorp"*



**VOLET "FAIRE AFFAIRE ENSEMBLE"**

**LES PASSIONS DE KÉMINI**

**Lucy-Nadia Castonguay**

*Présenté par Amélie Martineau pour "Amélie Dionne, députée de la circonscription Rivière-du-Loup-Témiscouata - Coalition Avenir Québec"*



# VOTRE ENTREPRISE EST-ELLE À L'ABRI DE LA FRAUDE INFORMATIQUE?

## Deuxième partie

### Introduction

Ayant décrit, dans une précédente édition, quatre types de fraudes informatiques courantes visant les entreprises, le réalisme des cybercriminels rend nécessaire la mise en place de mesures de prévention et la connaissance de la procédure de signalement.

### Prévention

- Sensibilisation et formation : aborder le sujet, offrir des outils, des activités et répéter régulièrement.
- Sécurité informatique : rehausser votre niveau de sécurité au moyen d'outils, tels qu'un antivirus, un pare-feu et des règles sur la gestion des mots de passe.
- Contrôles internes : mettre en place des politiques et des pratiques visant la sécurité informatique (ex. : séparation des tâches, double authentification).
- Restriction : limiter les informations sensibles et leur accès.

### Signalement

Un entrepreneur fraudé passe par différentes émotions, dont la panique, la colère et la honte. Ceci explique pourquoi l'ampleur des pertes occasionnées par les fraudes sont probablement plus élevées que les 577 M\$ déclarées en 2023. Les signalements sont importants, car en plus de vous procurer la possibilité de récupérer vos fonds, les actions prises pourraient contraindre les fraudeurs et limiter les récidives à d'autres victimes. Si vous vous croyez être victime de fraude, voici les signalements à faire :

- Service de police local
- Centre antifraude du Canada

### Conclusion

En conclusion, les fraudes informatiques ne sont plus nécessairement des courriels génériques non pertinents à votre situation et facilement détectables. Les techniques utilisées ont l'apparence de demandes réalistes et combinent différents renseignements ou situations, rehaussés par des technologies comme l'hypertrucage et l'intelligence artificielle. Les fraudeurs utilisent des points de vulnérabilité (courriels, appels, messages textes, virements) et peuvent berner facilement la personne ciblée. La mise en place de mesures de prévention réduira le risque de fraude informatique et même les fraudes internes.

### Références

- Sûreté du Québec - [Prévention de la fraude](#).
- Gouvernement du Canada - [Arnaques et fraudes](#)

Reproduction des articles permise avec mention de la source :  
Feuillet économique du CLD de la région de Rivière-du-Loup, avril 2025



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrldl.com  
cldriviereduloup.com