

# Feuillet ÉCONOMIQUE



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

Bulletin publié par le  
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Volume 28, Numéro 1  
Avril 2016

## Emploi manufacturier en croissance

Selon une étude réalisée par le CLD, le total des emplois manufacturiers a augmenté de façon significative en 2015 pour atteindre **3 682** emplois comparativement à 3 458 en 2014, un gain de **224** emplois nets. Pour connaître une aussi bonne performance du secteur pour ce qui est de l'emploi, il faut remonter avant la crise financière de 2008.



Au 31 décembre 2015, **99** entreprises manufacturières ont contribué à la vitalité économique de la MRC de Rivière-du-Loup. Malgré certaines difficultés ressenties par les entreprises du secteur au cours des dernières années, pour le territoire, les résultats sont fort positifs. Plus précisément, il y a 298 emplois qui ont été créés contre 74 perdus. Il y a 28 % des entreprises qui ont participé à la création d'emplois; tandis que 15 % des entreprises existantes ont subi des pertes. En termes de création et de perte d'emplois, le secteur manufacturier a enregistré, en 2015, un gain d'emplois avec une augmentation de 6,5 % dans la dernière année. 82 % de l'emploi manufacturier est concentré dans 10 des 99 entreprises manufacturières du territoire; pensons, entre autres, à Premier Tech avec une augmentation de 150 emplois pour 2015.

Le dynamisme entrepreneurial de plusieurs manufacturiers a permis cette croissance des emplois dans la MRC de Rivière-du-Loup. De plus, les investissements engagés par le secteur manufacturier demeurent significatifs pour le territoire en 2015, avec plus de 30,9 M\$ en immobilisations et équipements et une stabilité au niveau de l'exportation et de l'innovation confirment la performance du secteur en général.

# défi Concours québécois en entrepreneuriat oser entreprendre

## LES LAURÉATS LOCAUX DÉVOILÉS

C'est le jeudi, 7 avril dernier, que se tenait au Manège militaire de Rivière-du-Loup, la reconnaissance locale du Défi OSEntreprendre. Lors de cette activité, **sept projets d'affaires se sont distingués** en se voyant remettre un premier prix.

En effet, dans le volet « Création d'entreprise », madame Li-Chen Wang, propriétaire de la **Clinique d'Ergothérapie MPP**, a remporté le premier prix dans la catégorie Services aux individus.

Madame Sandra St-Jean a réalisé le même exploit dans la catégorie Commerce avec le projet du **Marché des îles**.

Messieurs Alain Damboise, Sébastien Damboise et Martin Ouellet ont remporté les grands honneurs avec le projet d'affaires **Granules KRT**, et ce, dans la catégorie Exploitation, transformation, production.

Monsieur Pierre Naidier Fanfan s'est quant à lui distingué en Innovations technologique et technique grâce au démarrage de l'entreprise novatrice **Probiosphère**.

Monsieur Jonathan Forget a remporté les honneurs dans la catégorie Services aux entreprises avec le projet **ServOcaD**.

La **Distillerie Fils du Roy**, projet développé par madame Hélène Dumont et monsieur Jonathan Roy, s'est vu décerner le premier prix dans la catégorie Bioalimentaire.

Enfin, madame Carol-Ann Dionne a reçu le premier prix local dans la catégorie Transmission d'entreprise avec le projet de relève de **Bouffe Animaux RDL inc.**

Ces sept lauréats locaux, en provenance de la MRC de Rivière-du-Loup, se retrouvent maintenant en compétition à l'échelon bas-laurentien.

Nous tenons à remercier nos **partenaires financiers locaux** :

- Abattoir Saint-Alexandre (ASTA) • Association des concessionnaires automobiles et de camions de RDL • Aviation MH inc. • Cain Lamarre
- Caisse populaire Desjardins de Rivière-du-Loup • CJE Rivière-du-Loup/Les Basques • CLD de la région de Rivière-du-Loup • Côté Ouellet Thivierge
- Cyclo-Expert • Électronique Mercier • Groupe Lebel (2004) inc.
- Groupe Morneau • Hydro Fraser • Mallette • Papiers White Birch – Division FF Soucy • Prelco • Propane Sélect • Servlinks Communication • SADC de la MRC de Rivière-du-Loup • Vitrierie KRT

Bonne chance à toutes et à tous!  
Guy Dumont, conseiller en développement économique

## SOIRÉE DE RECONNAISSANCE RÉGIONALE DES LAURÉATS DU BAS-SAINT-LAURENT 2016 DU DÉFI OSENTREPRENDRE

Au Best Western Hôtel Levesque, le 29 avril prochain aura lieu la **Soirée de reconnaissance régionale du 18<sup>e</sup> Défi OSEntreprendre**, jusqu'à tout récemment connu sous le nom de Concours québécois en entrepreneuriat.

Cette soirée permettra le dévoilement des lauréats aux volets Entrepreneuriat étudiant et Création d'entreprise pour le **Bas-Saint-Laurent**. Les projets couronnés gagnants se tourneront vers l'étape ultime, la finale nationale du Défi OSEntreprendre.

Le Défi OSEntreprendre encourage les femmes, les hommes, les élèves, les étudiantes et les étudiants à participer au plus grand concours de promotion de l'entrepreneuriat au Québec. C'est le seul concours national qui favorise le développement d'une synergie entre le monde de l'éducation et celui des affaires.

Rappelons que le CLD de la région de Rivière-du-Loup est l'organisme responsable du **Bas-Saint-Laurent** pour cette 18<sup>e</sup> édition du Défi OSEntreprendre. Il est appuyé dans sa tâche par de nombreux collaborateurs provenant des 8 MRC bas-laurentiennes ainsi que par un nombre important de partenaires financiers qui se sont joints à l'aventure, dont la Table d'action en entrepreneuriat du Bas-Saint-Laurent, le Regroupement des SADC du Bas-Saint-Laurent et le Groupe Mallette.



## Le CLD de la région de Rivière-du-Loup, un incontournable en développement économique

Le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup a présenté, le 30 mars dernier, son rapport des activités 2015 auprès de ses membres lors de l'assemblée générale annuelle.

Le CLD est intervenu, par son service aux promoteurs et aux entreprises, dans 171 dossiers. Grâce à ses services-conseils et/ou à ses aides financières, **75 dossiers** se sont réalisés, représentant **14,5 M\$** d'investissements totaux, **31 emplois** créés et **286** maintenus. Le CLD a investi une somme de **615 490 \$** dans les projets d'affaires principalement en contributions remboursables par des Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité.

### D'autres interventions en développement économique

En plus des importantes retombées résultant de l'accompagnement des entreprises, de nombreuses actions ont été réalisées venant en support au développement des entreprises portant, entre autres, sur le recrutement de main-d'œuvre et la relève entrepreneuriale.

Par ailleurs, le CLD a poursuivi son intense implication en immigration, la promotion de l'entrepreneuriat, le développement des infrastructures de développement et la promotion de la MRC de Rivière-du-Loup comme milieu de vie. Par exemple, le CLD a été impliqué significativement dans le Concours québécois en entrepreneuriat maintenant Défi OSEntreprendre,

l'Évènement Emploi, la promotion du milieu de vie et de ses emplois dans le cadre de foires de l'emploi à Montréal et Québec et les travaux de la Commission régionale du port de Gros-Cacouna.

Notons que par son service à l'immigration, le CLD a permis, en 2015, d'aider à l'établissement de 61 personnes immigrantes avec enfants, de réaliser le suivi auprès de plus de 50 personnes immigrantes déjà établies dans la région en plus d'accompagner seize entreprises dans le cadre des procédures d'embauche.

### Le CLD, ressource stratégique

Le 17 décembre 2015, le CLD a procédé à la signature d'une entente de délégation d'une durée de 3 ans avec la MRC de Rivière-du-Loup, venant confirmer son rôle dans le développement local et régional à titre de ressource spécialisée en développement économique sur le territoire de la MRC ainsi qu'à titre de ressource stratégique et animateur économique du milieu.

### Le conseil d'administration

Monsieur René Gingras a été réélu par les administrateurs à titre de président de l'organisme. Le conseil d'administration est formé de huit (8) autres administrateurs, soit :

- Milieu des affaires : messieurs Daniel Bérubé (secrétaire), Gilles D'Amours, Francis Gagné et Gabriel Morin.
- Milieu communautaire, institutionnel de la santé et des services sociaux et de l'éducation : monsieur Benoit Ouellet.
- Milieu municipal : madame Ghislaine Daris, messieurs Gaétan Gamache (vice-président) et Michel Lagacé (trésorier).



Consultez en détail le [rapport annuel 2015 du CLD](#) et [son plan d'action 2016](#) sur le site Internet [www.riviereduloup.ca/cld](http://www.riviereduloup.ca/cld).

# Ils ont osé relever...

Cette chronique est réalisée afin de mettre en valeur les relèves à succès d'entrepreneurs de la région.

## Entrevue avec M. Rémi Tremblay Gaz-Bar Multiservices de Saint-Cyprien

### 1. Quel a été l'élément déclencheur qui vous a amené à devenir entrepreneur?

Après avoir travaillé pendant plusieurs années, j'avais besoin d'avoir de nouveaux défis. Et pour moi, devenir entrepreneur s'avérait être un beau défi à relever. Avant d'acquérir le Gaz-Bar, j'avais déjà étudié la possibilité d'acheter une autre entreprise mais cela n'avait pas fonctionné.

Par contre, je continuais à regarder les possibilités qui pouvaient s'offrir à moi. Afin de constituer ma mise de fonds pour réaliser mon projet, je cumulais deux emplois depuis 10 ans, un à Rivière-du-Loup et l'autre à Saint-Cyprien. J'étais prêt à faire des sacrifices pour arriver à l'objectif visé.

### 2. Pourquoi avoir acquis Gaz-Bar Multiservices? Pourquoi pas une autre entreprise?

Natif de Saint-Cyprien, j'avais un sentiment d'appartenance et je voulais demeurer dans ma municipalité. Quand j'ai appris que le magasin général/dépanneur et station-service était à vendre, je suis allé voir le propriétaire pour en discuter avec lui. Comme lui et sa conjointe désiraient se consacrer à d'autres projets, il s'est montré très réceptif et prêt à m'aider pour que je puisse l'acquérir. Comme j'ai toujours demeuré à Saint-Cyprien, je connaissais bien le propriétaire ainsi que l'entreprise et je savais qu'elle allait bien.

Ce qui m'intéressait le plus dans cette entreprise, c'est que je pouvais travailler avec le public. Dans un de mes emplois antérieurs, une de mes fonctions était le service à la clientèle et j'aimais beaucoup occuper ce poste. J'étais aussi responsable des achats, de la réception et l'expédition de la marchandise et du contrôle de l'inventaire. Cette expérience de travail m'a beaucoup aidé dans mes nouvelles fonctions.

Enfin, je pouvais mieux concilier le travail et la famille car la maison était adjacente au commerce. Ceci me permettait de



me rapprocher de ma famille composée de ma conjointe et de mes trois jeunes enfants.

### 3. Quelles ont été les conditions gagnantes qui vous ont permis de réaliser avec succès ce projet d'acquisition?

Le plus difficile a été de chercher tout le financement pour acquérir l'entreprise. L'accompagnement technique et financier du CLD de la région de Rivière-du-Loup m'a été d'une aide précieuse. Le CLD a contribué à préparer mon plan d'affaires, à élaborer le montage financier et m'a guidé vers les sources de financement disponibles dont la SADC. J'ai pu ainsi trouver tout le financement nécessaire pour réaliser mon projet. L'ancien propriétaire m'a également appuyé en venant compléter le financement manquant par un solde de prix de vente.

Après l'achat, tout a bien été. Ça va faire deux ans, en mars, que la transaction s'est réalisée. L'ancien propriétaire est resté avec moi, les trois premiers mois, pour m'accompagner et assurer la transition. J'ai appris en sa présence et avec l'appui de tous les employés qui sont demeurés dans l'entreprise, j'ai pu compléter ma formation. Tous ces éléments ont été des facteurs de réussite.

Aussi, je n'ai pas fait de changements majeurs puisque l'entreprise fonctionnait déjà très bien. De plus, ma conjointe s'occupe de faire la comptabilité de l'entreprise. Ceci est

également facilitant pour moi. Enfin, le suivi offert par le CLD, depuis l'acquisition de Gaz-Bar Multiservices, m'apporte un support technique et m'aide dans la gestion comptable et financière de l'entreprise.

**4. On dit que les 100 premiers jours suivant un transfert d'entreprise sont importants pour, entre autres, mettre en place la crédibilité du nouveau propriétaire, faire connaître la nouvelle vision auprès du personnel en place, etc. De votre côté, comment cela s'est-il passé?**

La première année, j'ai travaillé beaucoup d'heures et payé plus de salaires afin que la transition se fasse bien avec les employés et les clients. Comme je suis originaire de Saint-Cyprien, tout le monde me connaissait. Les employés et la clientèle m'ont fait confiance. Les clients n'ont pas cessé de m'encourager, conscients de l'importance de l'achat local pour que notre municipalité demeure bien vivante.

De plus, j'ai continué à ajuster mes prix avec ceux des entreprises concurrentes comme celles situées à Rivière-du-Loup. Donc, les prix de tous les produits tels que les vêtements et bottes de travail, de motoneige et VTT, les articles de chasse et de pêche et l'essence sont semblables à ceux des autres commerces.

**5. Si on vous permettait un instant de reculer dans le temps, feriez-vous la même chose et pourquoi?**

Je ne regrette pas mon achat car même si je dois y consacrer beaucoup de temps et d'énergie, cela en vaut vraiment la peine. Le plaisir de faire ce que l'on aime, de relever de nouveaux défis est vraiment valorisant. Je me réalise réellement comme entrepreneur.

Entrevue réalisée par Régine Veilleux, conseillère aux entreprises

## Activités d'attractivité

### Appuyant le recrutement de main-d'œuvre, hiver/printemps 2016

## CALENDRIER

### FEVRIER 2016

- 2 au 5 : Promotion du territoire à la Semaine des régions (Montréal et Québec) avec Place aux jeunes en région (CJE de Rivière-du-Loup/Les Basques).

### MARS 2016

- 23 : Événement Emploi 2016, avec Centre local d'emploi, CLD, SADC, CJE, SEMO du KRTB et le Club emploi-carrière.
- 29 : Tournée d'information auprès des entreprises concernant l'attractivité du territoire et les services d'accueil et d'établissement, avec le CLD et le CJE.

### AVRIL 2016

- Activité de réseautage des nouveaux arrivants, avec la Maison de la famille et en collaboration avec le CJE et le CLD.
- 6 et 7 : Promotion du territoire et recrutement de main-d'œuvre au Salon Événement carrières et développement professionnel au Palais des congrès de Montréal par le comité de promotion extérieure, soit le Centre local d'emploi Rivière-du-Loup, le CJE et le CLD.
- 25 au 29 : Semaine de l'emploi au Bas-Saint-Laurent avec Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent et les organisations de la MRC de Rivière-du-Loup : CLD, SADC, Club emploi-carrière, SEMO du KRTB et le CJE.

### MAI 2016

- 5 au 13 : Participation du territoire au Salon mobile de l'emploi et de la formation continue au Québec par le comité de promotion extérieure, soit le CLD, le CJE et le Centre local d'emploi de Rivière-du-Loup.
- Séjour exploratoire de Place aux Jeunes, avec le CJE de Rivière-du-Loup/Les Basques et ses partenaires SADC et CLD.

# INFO EXPRESS



## SEMAINE DE L'EMPLOI AU BAS-SAINT-LAURENT

Entre autres comme activités dans la MRC, **trois visites d'entreprise**. Un moment privilégié pour les chercheurs d'emploi de se renseigner sur les activités de l'entreprise et rencontrer l'employeur pour déposer leur CV. Voici un autre mode de recrutement pour les employeurs. **Inscription auprès de Kim Pelletier, 418 862-7236, poste 243**

- Best Western Plus Hôtel Levesque, mardi 26 avril à 14 h
  - Lepage Millwork, mercredi 27 avril à 9 h 30
  - Les Viandes du Breton, mercredi 27 avril à 14 h

Également, il y aura, samedi le 30 mars, une journée porte ouverte au Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir! Voir la programmation complète au [www.riviereduloup.ca](http://www.riviereduloup.ca).

# Événement **Emploi** 2016

MRC de Rivière-du-Loup

## FRANC SUCCÈS!

20 entreprises ont participé à l'Événement Emploi 2016 qui se tenait à l'Hôtel Universel le 23 mars dernier. Quelques 140 postes étaient offerts. 200 chercheurs d'emploi ont pu passer une entrevue auprès des employeurs présents.

Le comité organisateur :



## DÉBORDANT D'IDÉES?

POUR ÊTRE CONSEILLÉ DANS VOTRE PROJET DE DÉMARRAGE, D'ACQUISITION, DE CONSOLIDATION OU D'EXPANSION D'ENTREPRISE

## PENSEZ CLD

DÉCOUVREZ TOUS NOS SERVICES  
[RIVIEREDULOUP.CA/CLD](http://RIVIEREDULOUP.CA/CLD)

310, rue Saint-Pierre  
Local RC-01  
Rivière-du-Loup  
418 862-1823  
infos@cldrdl.com

**NOUS AVONS L'EXPERTISE**

## DÉBORDANT D'IDÉES?

POUR STIMULER L'ATTRACTIVITÉ DE CITOYENS D'ICI ET D'AILLEURS

## PENSEZ CLD

DÉCOUVREZ TOUS NOS SERVICES  
[RIVIEREDULOUP.CA/CLD](http://RIVIEREDULOUP.CA/CLD)

310, rue Saint-Pierre  
Local RC-01  
Rivière-du-Loup  
418 862-1823  
infos@cldrdl.com

**NOUS AVONS L'EXPERTISE**

Reproduction des articles permise avec mention de la source :  
Le Feuillet économique - CLD (volume 28, numéro 1)



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3V3

T 418 862-1823  
F 418 862-3726

infos@cldrdl.com  
riviereduloup.ca/cld