



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Feuillet ÉCONOMIQUE

Bulletin publié par le
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Volume 26, Numéro 2
Juin 2014

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE VOTRE CLD EN 2014

Le CLD étant un organisme légalement distinct de la MRC, il est soumis à l'autorité d'un conseil d'administration composé d'élus municipaux, de personnes issues notamment du milieu des affaires et de l'économie sociale ainsi que, sans droit de vote, du député de l'Assemblée nationale de son territoire où le CLD a compétence. Le conseil d'administration comprend également, sans droit de vote, la directrice du CLD, le directeur du CLE et un représentant du Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Exportation. Voici les personnes qui composent le conseil d'administration de votre CLD.

Affaires - secteur primaire agricole	Monsieur Viateur Gagnon, Groupement forestier et agricole Taché
Affaires - secteur secondaire (2)	Madame Jenny Pouliot, Isolation M. J. Monsieur Gilles D'Amours, Filature de L'Isle-Verte inc.
Affaires - secteur tertiaire	Monsieur Denis Côté, Côté Ouellet Thivierge
Affaires - Jeune entrepreneur	Monsieur Gabriel Morin, Carrefour du camion R.D.L
Milieu communautaire/économie sociale	Madame Cyd Lamirande, Coop du Vieux-Manège
Milieu institutionnel de la santé et des services sociaux	Monsieur Daniel Lévesque, CSSS Rivière-du-Loup
Milieu institutionnel de l'éducation	Monsieur Benoît Ouellet, Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup
Corporation de développement communautaire du KRTB	Madame Anaïs Giroux-Bertrand
Siège coopté	Monsieur Daniel Bérubé, S.E.C. F.F. Soucy WB
Municipalité régionale de comté (5)	Monsieur Louis-Marie Bastille, maire de Saint-Modeste Madame Ghislaine Daris, mairesse de Cacouna Monsieur Michel Lagacé, préfet et maire de Saint-Cyprien Monsieur Gaétan Gamache, maire Ville de Rivière-du-Loup Monsieur Vincent More, maire de Notre-Dame-du-Portage
Première Nation Malécite de Viger	Madame Fabienne Gingras
Sièges d'office sans droit de vote	Monsieur Dominic Bégin, directeur général CLE Madame Marie-Josée Huot, directrice générale CLD
Observateurs	Monsieur Gervais GrandMaison, MEIE Représentant, Bureau du député Jean D'Amour

Président	Monsieur Denis Côté
Vice-présidents	Monsieur Michel Lagacé Monsieur Gaétan Gamache
Trésorier	Monsieur Gilles D'Amours
Secrétaire	Madame Jenny Pouliot

Madame Jenny Pouliot a été nommée récemment représentante des CLD du Bas-Saint-Laurent au conseil d'administration de l'Association des CLD du Québec (ACLDQ).

ILS ONT OSÉ RELEVER...

Cette chronique du CLD est réalisée afin de mettre en valeur les relèves à succès d'entrepreneurs de la région.

ENTREVUE AVEC MONSIEUR MARTIN OUELLET DE CONTENEURS KRT INC.

Quel a été l'élément déclencheur qui vous a amené à devenir entrepreneur?

C'est sans aucun doute la présence de notre père, Denis. Également, le modèle d'entreprise qu'il a développé ainsi que l'amour qu'il a porté pour son entreprise nous a fortement motivés à entreprendre. Mon père était et est toujours un modèle pour nous. Il aimait son travail et il savait faire partager cette passion.

Dès mon tout jeune âge, accompagné de mon frère Steve, nous avons été initiés à l'entrepreneuriat. Nous avons été contaminés rapidement par ce mode de vie, car le monde des affaires, c'est réellement un mode de vie. Sans même s'en rendre compte, on venait de mettre les pieds dans l'engrenage. Aussi, l'amour que nous portions envers les camions et la machinerie a largement influencé ce choix.

Pourquoi avoir acquis Conteneurs KRT? Pourquoi pas une autre entreprise?

Avec les années, c'était devenu une évidence que ce transfert familial allait se réaliser. L'entreprise était solide financièrement, bien ancrée dans son milieu, respectée des fournisseurs et des clients et elle possédait, surtout, un énorme potentiel de développement. En fait, mon frère et moi avons décidé, après réflexion, d'assurer la continuité des opérations de l'entreprise fondée par notre père en 1985.

Quelles ont été les conditions gagnantes qui vous ont permis de réaliser avec succès ce projet de transfert?



Sans aucun doute la volonté de notre père de vouloir vendre l'entreprise à ses fils et non à des étrangers. Ce faisant, il a grandement facilité le transfert, tout en participant financièrement à la transaction. Les projets que nous désirions

De gauche à droite : Steve, Denis et Martin Ouellet

mettre en place ont plu à notre père et cela a permis de créer un climat de confiance encore plus grand. Il voyait bien, à ce moment-là, que nous voulions poursuivre le développement de l'entreprise amorcé il y a près de 30 ans, et ce, encore pour plusieurs années.

Un autre élément réside dans le fait que Steve et moi avons des forces complémentaires, nécessaires au développement de l'entreprise.

Aujourd'hui, nous sommes fiers de pouvoir dire que Conteneurs KRT est le seul centre de transformation de rebuts de construction et de démolition autorisé par le Ministère de l'Environnement dans tout le KRTB. C'est le plus gros centre entre Québec et Gaspé.

Pour réaliser ce projet de relève d'entreprise, avez-vous eu à faire des sacrifices personnels et familiaux importants?

Oui, on a toujours travaillé de 60 à 70 heures par semaine pour gagner beaucoup moins que si on avait travaillé pour quelqu'un d'autre.

On dit que les 100 premiers jours suivant un transfert d'entreprise sont importants pour, entre autres, mettre en place la crédibilité du nouveau propriétaire, faire connaître la nouvelle vision auprès du personnel en place, etc. De votre côté, comment cela s'est-il passé?

Pour nous, cet aspect n'a pas été problématique. Le transfert de propriété s'est réalisé beaucoup plus tard que le transfert des opérations. En fait, notre père nous a délégué rapidement des responsabilités, tout en gardant un œil sur les résultats. Ce faisant, les vingt (20) employés de l'entreprise étaient déjà bien au fait qu'un jour nous allions diriger Conteneurs KRT. Certains pensaient même que nous étions déjà propriétaires! Notre père fait encore sentir sa présence dans l'entreprise, en venant y travailler durant l'été, pour nous aider et, bien évidemment, nous donner quelques conseils pertinents.

L'un des facteurs clés du succès de la nouvelle administration est que nous sommes bien à l'aise dans nos fonctions. Steve s'occupe de la gestion du centre de tri et des équipements tandis que moi (Martin), je m'occupe de la fonction administrative et du développement des affaires. Notre force, c'est la complémentarité.

Avez-vous eu à vous entourer de ressources professionnelles externes pour mener à bien votre projet d'acquisition? Selon vous, est-ce nécessaire pour assurer le succès d'un tel projet?

Nous avons fait affaires avec des professionnels, ce qui nous a permis de réaliser la meilleure transaction possible pour le bénéfice du cédant et des repreneurs. Le fait de s'entourer des meilleures ressources a facilité et accéléré la transaction, qui avait déjà été bien planifiée par notre père, Denis Ouellet.

Si on vous permettait un instant de reculer dans le temps, feriez-vous la même chose et pourquoi?

Oui, sans aucune hésitation, nous referions la même chose. Participer à l'évolution de l'entreprise que notre père a fait naître est valorisant pour tous. La progression de Conteneurs KRT est significative. Rappelons qu'au début, en 1985, l'entreprise comptait 5 conteneurs et 1 camion pour se retrouver, en 2014, avec près de 200 conteneurs et 9 camions.

L'environnement, le créneau dans lequel nous avons décidé d'investir du temps et de l'argent, nous permet de croire que nous avons fait un choix stratégique comme entrepreneurs. Si le passé est garant du futur, l'avenir de l'entreprise s'annonce vraiment prometteur.

Les défis sont nombreux et les perspectives d'avenir le sont tout autant.

ACTIVITÉ À VENIR



INDICE ENTREPRENEURIAL QUEBÉCOIS 2014, DE BONNES NOUVELLES!

Faits saillants :

- ✓ Augmentation notable du taux d'intentions d'entreprendre et de démarches par rapport à 2013 au Québec dans la population générale. Cette hausse est notamment attribuable au dynamisme entrepreneurial accru des jeunes.
- ✓ Les jeunes Québécois ont majoritairement l'intention d'entreprendre dans la région où ils habitent et souhaitent le faire tout autant avec des partenaires que seuls.
- ✓ De plus, qu'ils soient engagés ou non dans la chaîne entrepreneuriale, l'entrepreneuriat est LE choix de carrière optimal pour eux.
- ✓ Le double des jeunes du Québec ont l'intention de prendre la relève d'une entreprise (plutôt que sa création) par rapport à leurs pairs du reste du Canada (RDC). Une fois en démarches, l'écart se creuse encore davantage.
- ✓ Les jeunes privilégient les secteurs des services et de la culture.
- ✓ La volonté d'expansion et d'internationalisation est plus grande chez les 18 à 34 ans du Québec que leurs pairs de 35 ans et plus.
- ✓ De par leur propension au risque, leur confiance en leurs qualités et compétences et leur recours aux réseaux de contacts, le portrait des jeunes potentiels créateurs d'entreprise du Québec est plus positif que celui de leurs pairs du RDC.
- ✓ Face à l'échec, les jeunes Québécois font également preuve de résilience et se relancent volontiers dans la chaîne entrepreneuriale avec un nouveau projet d'entreprise.

http://blogue.entrepreneurship.qc.ca/index.php/actualites_fondation/indice-entrepreneurial-quebecois-2014-quest-ce-qui-motive-nos-jeunes-a-faire-le-grand-saut

HORAIRE D'ÉTÉ DES BUREAUX DU CLD

Du 23 juin au 29 août inclusivement



Lundi	8 h 30 à 12 h	13 h à 16 h 30
Mardi	8 h à 12 h	13 h à 16 h 30
Mercredi	8 h à 12 h	13 h à 16 h 30
Jeudi	8 h à 12 h	13 h à 16 h 30
Vendredi	8 h 30 à 12 h	13 h à 15 h

LE CLD EST LE GRAND GAGNANT 2014 DE LA JOURNÉE JEANS DE L'ASSOCIATION DU CANCER DE L'EST DU QUÉBEC

2014
Centre local de développement
Rivière-du-Loup
14 mars 2014



Reproduction des articles permise avec mention de la source :
Le Feuilleton économique - CLD (volume 26, numéro 2)



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

646, rue Lafontaine, bureau 201, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3C8

T 418 862-1823
F 418 862-3726

infos@cldrdl.com
riviereduloup.ca/cld