feuillet ÉCONOMIQUE

Centre local de développement
DE LA RÉGION DE RIVIÈRE-DU-LOUP

Bulletin publié par le
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Volume 23, Numéro 4
Décembre 2011

Au nom du Conseil d'administration, il me fait vraiment plaisir, en ce temps des Fêtes, de vous souhaiter nos vœux les plus sincères pour Noël et la nouvelle Année.

Nous vous remercions de votre implication dans le développement de la région. C'est avec des partenaires socioéconomiques engagés, des entreprises et des entrepreneurs dynamiques et innovants qu'une collectivité s'enrichit.

Que cette nouvelle année 2012 soit pour vous et vos proches, remplie de paix et de sérénité. Qu'elle vous apporte la réussite dans tout ce que vous entreprendrez.

Nous vous remercions pour votre confiance passée, présente et future.

Joyeuses Fêtes à tous et à toutes!

Jenny Pouliot, présidente

LA FOIRE DE L'EMPLOI N'EST PLUS : PLACE À LA CYBERFOIRE EMPLOI - FORMATION

Mars 2012 marquera la tenue de la première Cyberfoire emploi – formation de la région de Rivière-du-Loup. Du 21 au 23 mars, lors d'un salon virtuel ouvert à tous les internautes, candidats et employeurs potentiels échangeront de l'information et se donneront rendez-vous afin de trouver un emploi ou de combler un poste, dans le confort de leur foyer ou de leur bureau. Les candidats pourront aussi se familiariser avec les programmes de formation disponibles dans la région. Les organismes d'employabilité présenteront leurs services de conseil et d'accompagnement.

cyberfoire emploi - formation

Ce concept est le seul du genre développé et mis en ligne en région. Cet événement étendra le potentiel de recrutement des entreprises et des institutions, en bénéficiant d'un rayonnement mondial par diffusion sur le Web et les principaux réseaux sociaux. La Cyberfoire emploi – formation attirera donc l'attention d'un nombre important de candidats.

Employeurs et institutions de la MRC de Rivière-du-Loup, **réservez votre stand virtuel** dès maintenant au coût de 150 $. Inscrivez-vous sur le site Web au www.cyberfoire.ca ou par téléphone au 418 867-4992. Le moment venu, vous pourrez afficher vos offres et « habiller » votre stand de documents visuels et vidéo.

Cet événement sur le Web est organisé grâce à la concertation du Centre local d'emploi de Rivière-du-Loup, du CLD de la région de Rivière-du-Loup, de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, du Carrefour jeunesse-emploi Rivière-du-Loup/Les Basques, du Club emploi-carrière, de Bioglobe, de la Commission scolaire Kamouraska – Rivière-du-Loup, du Cégep de Rivière-du-Loup et de l'Université du Québec à Rimouski.

DES ACTIONS EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette chronique du CLD est réalisée afin de mettre en valeur les entreprises de la région qui s'ouvrent à la pratique des principes du développement durable. Précisons que le développement durable reconnaît le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. Ces principes seront de plus en plus présents dans la réalité quotidienne des entreprises.

UNE INDUSTRIE TERRE À TERRE

UNE ÉCONOMIE RÉGIONALE IMPORTANTE

L'industrie de la tourbe représente un moteur économique fort important pour le Québec étant la deuxième province canadienne d'importance pour le volume de production de tourbe. Les industriels québécois se classent en tête de liste pour ce qui est des retombées économiques générées à partir de cette ressource naturelle. En effet, avec ses 350 000 Tm de tourbe récoltée en moyenne annuellement, le secteur de la tourbe et des technologies connexes représentent 500 M$ de chiffre d'affaires, supportent 2 500 emplois directs et 8 700 emplois indirects au Canada. Il faut souligner que la grande majorité des activités de l'industrie de la tourbe au Québec s'effectuent au Bas-Saint-Laurent, au Saguenay-Lac-Saint-Jean et sur la Côte-Nord. En 2007, le gouvernement du Québec a reconnu cet apport immense au développement socioéconomique de la province en mettant sur pied le créneau d'excellence Valorisation de la tourbe et des technologies agroenvironnementales dans la région du Bas-Saint-Laurent, via le projet « ACCORD ».

Murs végétaux

Site restauré

UNE INDUSTRIE RESPONSABLE

L'un des projets le plus porteur de l'industrie de la tourbe horticole, via le créneau d'excellence et les regroupements associatifs de son secteur, a été un travail de concertation débuté en 2009 afin de développer un cahier de charge en gestion responsable des tourbières. Les travaux d'élaboration ont été confiés à une agence indépendante, Scientific Certification Systems (SCS), auditeur pour plusieurs types de certification environnementale et responsabilité sociale liées au secteur de l'agriculture, l'horticulture et des ressources naturelles. Les critères de certification pour le secteur de la tourbe sont maintenant régis sous la norme ***VeriFlora®***, étiquette écologique reconnue aux États-Unis comme étant la norme d'excellence en développement durable. Cinq entreprises du créneau : Fafard et Frères, Les Tourbes Nirom, Les Tourbières Berger Ltée, Premier Tech Horticulture et Tourbières Lambert ont assumé un leadership de premier plan tout au long de cette démarche en devenant **la première cohorte à être certifiée pour la gestion responsable de leur tourbière, une première internationale.** C'est l'ensemble des processus de production responsable qui ont été reconnus par l'agence de certification : la gestion de la ressource sur le terrain, les mesures d'atténuation des impacts environnementaux, l'assurance de la qualité et de la traçabilité des produits ainsi que ses engagements envers les communautés, tous des éléments incontournables de l'environnement d'affaires de l'industrie.

DES IMPACTS CONCRETS

L'application des bonnes pratiques permet aux industriels de réduire l'impact de leurs opérations sur l'environnement, en planifiant des travaux de restauration de tourbières dès l'ouverture d'un site d'exploitation. La certification demande aussi une réduction des coûts énergétiques ce qui amène l'industrie à acquérir des équipements plus performants dont, entre autres, des tracteurs de récolte éco-énergétiques. La certification permet également d'affirmer que l'industrie assure un meilleur contrôle au niveau de la qualité de l'eau, de la réduction des gaz à effet de serre, de la restauration des écosystèmes, de la protection des plantes rares et de la réduction des matières résiduelles produites. Enfin, les producteurs certifiés doivent planifier des rencontres annuelles pour échanger avec les communautés environnantes sur les différents enjeux en lien avec leur site de production. De façon absolue, la norme ***VeriFlora® gestion responsable des tourbières*** permet aux entreprises certifiées de demeurer compétitives dans les parts de marché déjà acquises, d'assurer la qualité des produits offerts, d'augmenter la crédibilité de l'industrie de la tourbe et de positionner avantageusement ses produits dans des marchés de niche tels les murs végétaux et les toitures vertes. Mais plus encore, cette production responsable permet aux entreprises de poursuivre leurs activités à l'intérieur d'un processus d'amélioration continue, et ce, dans l'ensemble des étapes du cycle de production.

L'Association des CLD du Québec a accueilli avec enthousiasme la Stratégie québécoise de l'entrepreneuriat dévoilée par le gouvernement du Québec, qui se traduit par la **reconnaissance claire du rôle stratégique des CLD** sur le terrain, partout au Québec.

Sous le thème, ***Foncez! Tout le Québec vous admire***, la stratégie mise sur un renouvellement et un renforcement du partenariat avec les CLD pour soutenir les entrepreneurs. Le lien pour y accéder : http://www.mdeie.gouv.qc.ca/objectifs/informer/politiques-strategies-plans-daction/page/strategies-14248

LA RÉGION DE RIVIÈRE-DU-LOUP SE DÉMARQUE À MONTRÉAL

En collaboration avec le Centre local d'emploi et le Carrefour jeunesse-emploi, deux ressources du CLD ainsi qu'une de la Ville de Rivière-du-Loup ont assuré une présence à la Foire nationale de l'emploi de Montréal pour vendre le milieu de vie et les 17 emplois spécialisés offerts par 10 entreprises de la région.

Ce fut l'occasion d'évoquer, aux gens d'ailleurs, les spécificités et atouts qu'offre le territoire de la MRC de Rivière-du-Loup. Cent douze (112) curriculum vitae, dont 104 provenant de personnes immigrantes, ont été recueillis. Huit entrevues ont déjà été réalisées par les entreprises auprès des personnes ayant manifesté un intérêt pour la région et déposé leur curriculum vitae. De plus, les visiteurs ont été informés de la tenue d'un événement d'envergure en mars 2012, soit la Cyberfoire emploi-formation.

La forte mobilisation des régions dans des activités d'attraction et la qualité des candidatures qui sont recueillies, dans le cadre de ce type d'événements, viennent confirmer la pertinence de participer à une telle vitrine. Dans une approche de positionnement axé sur un horizon de trois ans, la région de Rivière-du-Loup sera présente, dans cette 2e année de promotion, aux foires de l'emploi de Québec et de Montréal au cours du mois de mars 2012.

FORMATION SUCCÈS-RELÈVE

Afin d'assurer la relève entrepreneuriale au sein des entreprises au cours des prochaines années, les quatre CLD de la région ouest bas-laurentienne (Les Basques, Rivière-du-Loup, Kamouraska et Témiscouata) vont donner la formation SUCCÈS-RELÈVE en février prochain.

Cette **formation de 21 heures,** intitulée « Comment réussir son achat d'entreprise », s'adresse à ceux et celles qui ont le désir d'entreprendre une démarche sérieuse qui vise l'achat d'une entreprise en partie ou en totalité.

Elle se divise en 7 modules de 3 heures, offerts les soirs de la semaine par des conseillers des CLD et certains professionnels du milieu des affaires. Le coût de la formation est de 250 $, taxes incluses et un remboursement de 100 $ est fait aux promoteurs de 35 ans et moins à la fin de la formation. Les 7 modules sont les suivants :

- Introduction et validation du projet d'acquisition.
- Diagnostic de l'entreprise.
- Évaluation financière de l'entreprise.
- Aspects juridiques de l'acquisition d'entreprise.
- Montage financier.
- Plan de reprise.
- Intégration et dimension humaine.

La formation débutera en février 2012. Il y aura deux cours de soir par semaine, sur un total de quatre semaines. Pour toute information ou pour vous inscrire à la formation, veuillez communiquer avec Caroline Rioux, conseillère en développement économique au 418 862-1823 ou par courriel crioux@cldrdl.com

Stratégie pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires 2011-2016

La nouvelle stratégie vise à permettre de mieux habiter nos territoires et d'en vivre, en regard notamment de la qualité de vie, de la fierté et du sentiment d'appartenance, du leadership local et régional et du dynamisme économique. Le lien pour y accéder : http://www.mamrot.gouv.qc.ca/pub/occupation_territoire/strategie_occupation.pdf

MODIFICATIONS AVANTAGEUSES À NOTRE OFFRE DE FINANCEMENT POUR LES ENTREPRENEURS ET ENTREPRISES

Le conseil d'administration de votre CLD a procédé, récemment, à l'acceptation de modifications importantes à son offre de financement. Entre autres, celles-ci permettront d'aider davantage la relève entrepreneuriale dans la MRC de Rivière-du-Loup, un enjeu fort important pour les prochaines années. Ainsi, une bonification importante de **l'aide financière non remboursable** est maintenant autorisée pour des projets **d'acquisition/relève** ainsi que pour des **études de marché** et de **commercialisation**.

Veuillez contacter un conseiller ou une conseillère du CLD pour de plus amples informations.

Notre équipe vous a accompagné avec beaucoup de plaisir tout au long de 2011.

Nous vous souhaitons une année à venir pleine de promesses et de succès.

Bonne Année 2012

Odile, Valérie, Robert, Guy, Caroline, Darlène, Gaétane, Marie-Josée, Guy et Régine

HORAIRE POUR LA PÉRIODE DES FÊTES

Veuillez prendre note que pour la période des Fêtes, les bureaux du CLD seront fermés du 23 décembre 2011 à 12 h au 3 janvier 2012 inclusivement.

Reproduction des articles permise avec mention de la source : Le Feuillet économique - CLD (volume 23, numéro 4)
Dépôt légal : 4e trimestre 2011 - Bibliothèque nationale du Québec