

DEUX ACTIVITÉS CET AUTOMNE

FOIRE NATIONALE DE L'EMPLOI DE MONTRÉAL

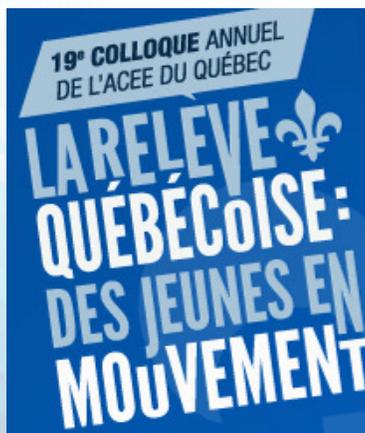
Le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup, en collaboration avec des partenaires du milieu, prendra part, les 13 et 14 octobre, à la Foire nationale de l'emploi qui se tiendra à Place Bonaventure à Montréal.

La mission est de faire découvrir ce qu'offre la région tant au niveau de l'emploi, de l'habitation, des services de santé et d'éducation, des sports et loisirs, des attraits culturels et même des politiques d'accueil dans chaque municipalité.

Des entreprises de la région profiteront de cette vitrine stratégique de recrutement de main-d'œuvre pour faire connaître leurs emplois disponibles.



19^E COLLOQUE DE L'ASSOCIATION DES CLUBS ENTREPRENEURS ÉTUDIANTS DU QUÉBEC



Les 11, 12 et 13 novembre prochain, Rivière-du-Loup accueillera, dans le cadre de ce colloque, plus de 350 jeunes provenant de tous les clubs d'entrepreneurs étudiants du réseau. Le CLD de la région de Rivière-du-Loup, en collaboration avec le Carrefour jeunesse-emploi Rivière-du-Loup/Les Basques, profitera de la présence de tous ces jeunes gens dynamiques et entreprenants pour promouvoir le milieu de vie loupérien et ses secteurs d'emplois.

Rappelons que l'Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec est un organisme qui a pour mission de favoriser le développement de l'esprit d'entreprendre aux étudiants des établissements postsecondaires tels que cégeps, universités et centres de formation professionnelle du Québec via les clubs d'entrepreneurs étudiants.

DES ACTIONS EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette chronique du CLD est réalisée afin de mettre en valeur les entreprises de la région qui s'ouvrent à la pratique des principes du développement durable. Précisons que le développement durable reconnaît le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. Ces principes seront de plus en plus présents dans la réalité quotidienne des entreprises.

L'HÔTEL UNIVERSEL ACTEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Saviez-vous que l'Hôtel Universel a reçu 4 Clés Vertes, sur une possibilité de 5, de l'Association des hôtels du Canada (AHC)? Le Programme d'éco-notation de la Clé verte est un système de notation conçu pour reconnaître les hôtels et centres de villégiature qui améliorent leur performance environnementale afin de réduire les coûts d'exploitation et les impacts sur l'environnement par le biais d'une consommation réduite de l'énergie, d'une formation des employés et d'une gestion de la chaîne de sous-traitance.



L'Hôtel Universel a su démontrer son leadership au niveau national et son engagement visant à protéger l'environnement, par l'intermédiaire d'une vaste gamme de méthodes et politiques. En prenant conscience que deux tiers de ses déchets sont recyclables, le personnel mobilisé et engagé effectue le

recyclage du plastique, du carton, de la vitre, des piles, ampoules, etc. Des ajustements ont été nécessaires puisque l'entreprise est passée d'un conteneur de recyclage à trois et d'une cueillette à deux, par semaine, pour suffire à ses besoins.



Que ce soit au niveau des opérations quotidiennes ou de l'approvisionnement, tous sont sensibles au développement durable. La ligne directrice est claire. La priorité d'achat doit se faire sur des produits biologiques ou recyclables. Dans les chambres, tous les produits nettoyants sont biodégradables. Les papiers-mouchoirs et le papier hygiénique sont faits à partir de produits recyclés. Les cuisines aussi ont dû passer le test vert en recyclant les contenants de verre, d'aluminium et de carton. Les sachets de sucre ont été remplacés par des sucriers, les contenants de lait, de beurre et de confitures emballés individuellement ont été remplacés par des contenants réutilisables. Dans les salles et le centre de congrès, les processus d'affaires ont été repensés. Ainsi, les verres en vitre sont maintenant utilisés au lieu des verres emballés. Pour les plus grandes réceptions, les verres jetables sont non emballés et recyclables. L'Hôtel utilise essentiellement du fluo compact comme lumières, que ce soit dans les chambres, les salles ou les restaurants en passant par les aires publiques et la cuisine. Toutes les chambres froides et les systèmes d'air conditionné sont maintenant refroidis au fréon ce qui réduit considérablement la consommation d'eau.



Entreprise innovatrice, la direction travaille actuellement à mettre en place un système de compostage. En collaboration avec la SÉMER de Rivière-du-Loup, elle a été choisie pour disposer de ses résidus alimentaires au futur site de biométhanisation de Rivière-des-Vases. L'Hôtel Universel fera en quelque sorte partie d'un projet pilote qui permettra de transférer les expériences à d'autres entreprises de la région. En développant le volet compostage, l'Hôtel pourra accéder au niveau 3 du programme de reconnaissance de Recyc-Québec.

De plus, pour tout projet d'infrastructure, la direction analyse et pose des gestes en considérant l'aspect environnemental et a comme objectif de diminuer, préserver et renouveler les ressources. À titre d'exemples, les portes-fenêtres des chambres ont été changées pour des fenêtres énergétiques. Tous les thermostats sont maintenant électroniques ce qui permet de diminuer significativement la consommation d'énergie. Le bois du revêtement extérieur est du bois torréfié du Groupe Lebel; seule la chaleur est utilisée dans la thermo-transformation du bois donc aucun produit chimique n'est employé.

Pour conclure, l'Hôtel Universel s'est doté d'une mission qui en dit beaucoup sur l'engagement de ses dirigeants et de ses employés à améliorer la qualité de son service et de ses infrastructures tout en respectant son milieu et sa communauté. Sa mission : le personnel fier et responsable de l'Hôtel Universel vous fait vivre une expérience de qualité à l'image de sa culture.

FORMATION EN ROUTE VERS UN TRANSFERT GAGNANT

Dans un avenir plus ou moins rapproché, vous croyez que vous devrez commencer à planifier le processus de la relève de votre entreprise? Vous n'êtes pas le seul! D'ici 10 ans, la propriété de la moitié des entreprises devra être transférée à une nouvelle équipe.

« **En route vers un transfert d'entreprise gagnant** » vous propose une approche claire et facile à mettre en œuvre. Vous pourrez en apprendre davantage sur les stratégies et les produits de financement, les enjeux fiscaux et les principales méthodes d'évaluation d'entreprise. En plus d'être au fait des étapes du processus, vous serez sensibilisé aux attentes et aux motivations des principaux acteurs. Vous serez plongé dans le contexte du transfert et vous recevrez des outils appropriés.

Cette formation aura lieu le **MERCREDI, 2 NOVEMBRE**, à l'Hôtel Universel, de 8 h 30 à 12 h, au coût de 50 \$.
Inscription : www.mdeie.gouv.qc.ca/formationmpa/

FORMATION SUCCÈS RELÈVE

Le défi d'assurer la relève entrepreneuriale au sein des entreprises québécoises sera au cœur des préoccupations de tous les acteurs du développement socioéconomique au cours de la prochaine décennie.

Pour favoriser l'émergence de cette relève entrepreneuriale, les huit CLD bas-laurentiens ont fait l'acquisition d'une licence nommée **Succès Relève**. Celle-ci permet d'offrir, principalement aux repreneurs qui se montrent intéressés par l'achat d'entreprises existantes, une **formation de 21 heures** intitulée « **Comment réussir son achat d'entreprise** ». À priori, cette formation s'adresse à ceux et celles qui ont le désir d'entreprendre une démarche sérieuse qui vise l'achat d'une entreprise en partie ou en totalité.

Les CLD de la région ouest du Bas-Saint-Laurent (Kamouraska, Rivière-du-Loup, Témiscouata et Les Basques) vont offrir cette formation à Rivière-du-Loup cet automne. Elle se divise en **7 modules de 3 heures**, donnée les soirs de semaine par des conseillers des CLD et des professionnels du milieu des affaires. Le coût de cette formation est accessible, puisque le but premier de cette démarche est d'assurer le succès du transfert d'entreprises.

Une séance d'information se tiendra le 3 octobre 2011, 19 h, aux bureaux du CLD. Information et inscription : Caroline Rioux au 418.862.1823 ou par courriel : crioux@cldrdl.com

FORUM BIOMÉTHANISATION Potentiels et défis pour le Québec

19-20 octobre 2011
Rivière-du-Loup, Hôtel Universel

Bien que fortement inspiré des savoir-faire européens, le développement de la biométhanisation au Québec doit se faire en concordance avec le contexte et les enjeux québécois. La réglementation, les politiques environnementales, la valorisation du biogaz et le rôle que jouera le secteur agricole dans cette filière sont autant de questions sur lesquelles le Québec s'attarde actuellement.

Avec ses premiers projets réalisés au Québec (Repentigny, Saint-Hyacinthe, Chambord et Rivière-du-Loup), le développement de l'expertise et de la structure financière nécessaire à l'implantation soutenue de l'industrie se précise. Le contexte québécois, avec ses faibles coûts de production d'énergie, exige toutefois que les projets de biométhanisation soient optimaux dès leur démarrage afin que leur faisabilité ne soit pas compromise. De plus, l'émission récente par certains pays européens de cadres législatifs permettant aux producteurs agricoles d'opérer des installations de biométhanisation et d'en commercialiser le biogaz au sein de leur exploitation agricole nous pousse à questionner le rôle que le secteur agricole doit jouer dans le développement de la biométhanisation au Québec. Le modèle de développement de cette filière demeure donc à définir et c'est dans cette perspective que le forum souhaite contribuer à alimenter les réflexions.

Se proposant de mettre en relation les producteurs agricoles, les intervenants du milieu, les chercheurs et les représentants industriels, le forum permettra la discussion des éléments stratégiques de la biométhanisation, tant sur les aspects des procédés, du biogaz que des digestats.

Dans le cadre du forum, les participants auront l'occasion de voir une installation de captage des biogaz, d'assister à une présentation détaillée des futures infrastructures de biométhanisation de la Société d'économie mixte d'énergie renouvelable de la région de Rivière-du-Loup (SÉMÉR) ainsi que d'assister à la présentation d'une quinzaine de conférences d'experts.

INSCRIPTION OBLIGATOIRE

avant le 14 octobre 2011 sur le site du Consortium de recherche et innovations en bioprocédés industriels du Québec (CRIBIQ) au www.cribiq.qc.ca

COLLOQUE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cet évènement est un incontournable pour tout employeur de la MRC de Rivière-du-Loup



Vous êtes propriétaire, dirigeant, gestionnaire des ressources humaines ou superviseur d'une équipe de travail dans une entreprise de la MRC de Rivière-du-Loup? Le Colloque en gestion des ressources humaines est un événement incontournable pour vous!

Mercredi, le 26 octobre 2011
8 h à 16 h 30
Hôtel Universel, Rivière-du-Loup

Sous le thème « **Recrutement : le défi de l'heure!** », une journée entière sera consacrée à la gestion des ressources humaines, avec des conférenciers et formateurs renommés. C'est un investissement pour votre entreprise!

Nous vous invitons à consulter le programme du colloque et à vous inscrire, d'ici le 14 octobre 2011, au www.riviereduloup.ca/colloquegrh

VOUS RECHERCHEZ DE L'AIDE OU DU FINANCEMENT POUR VOTRE PROJET D'AFFAIRES?

Le CLD est présent à tous les stades de développement de votre entreprise. Bénéficiez gratuitement de l'expertise, de coaching en gestion et de l'accompagnement stratégique offerts par les professionnels du CLD de la région de Rivière-du-Loup afin de maximiser votre succès entrepreneurial!

Du financement peut également être disponible selon les exigences et la réalité de votre projet, sous forme de contributions remboursables et non remboursables.

Visitez-nous au www.riviereduloup.ca/cld pour en connaître davantage sur notre offre ou appelez-nous au 418 862-1823.