

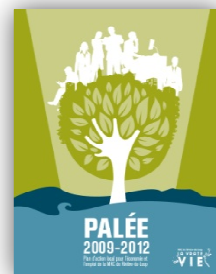
VERS UNE NOUVELLE ÉDITION DU PLAN D'ACTION LOCAL POUR L'ÉCONOMIE ET L'EMPLOI DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP!

En janvier 2012, le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD) a mis en place un comité de visionnaires qui travaille intensément à la révision du Plan d'action local pour l'économie et l'emploi de la MRC de Rivière-du-Loup (PALÉE).

L'élaboration du PALÉE 2013-2017 passe par la mobilisation des acteurs socioéconomiques, des élus et partenaires. À partir de la vision adoptée par la MRC de Rivière-du-Loup, les enjeux, objectifs et actions seront actualisés. Diverses consultations feront partie de la démarche dont celle du Rendez-vous socioéconomique qui se déroulera à l'automne 2012. Par la suite, sa mise en œuvre fera appel à la contribution concertée des multiples partenaires. La livraison finale du PALÉE est prévue pour la fin de l'année 2012.

En plus du CLD, des représentants du conseil de la MRC (Ville de Rivière-du-Loup, municipalités de Cacouna et de Saint-Cyprien), du Centre local d'emploi, de la Société d'aide au développement des collectivités, de la Commission scolaire, du Cégep, de l'Office du tourisme et des congrès, de la Chambre de commerce, de la Corporation de développement communautaire, du Carrefour jeunesse-emploi, de la Jeune chambre et du Centre de santé et services sociaux forment le comité des visionnaires.

La version actuelle du PALÉE 2009-2012 est disponible au www.riviereduloup.ca



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU CLD
MERCREDI 28 MARS 2012, 19 H 30
MUSÉE DU BAS-SAINT-LAURENT
300, RUE ST-PIERRE, RIVIÈRE-DU-LOUP**

DES INITIATIVES EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette chronique du CLD est réalisée afin de mettre en valeur les entreprises de la région qui s'ouvrent à la pratique des principes du développement durable. Précisons que le développement durable reconnaît le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. Ces principes seront de plus en plus présents dans la réalité quotidienne des entreprises.

LA TECHNOLOGIE ET LA NATURE AU SERVICE DU CARREFOUR DU CAMION R-D-L

Le Carrefour du Camion R-D-L (Freightliner) a profité de sa relocalisation pour mettre en place des stratégies qui lui permettront de réduire au maximum ses dépenses en lien avec ses frais énergétiques. Pour y parvenir, la direction de l'entreprise a dû s'entourer de ressources compétentes possédant un savoir-faire et une expertise dans ce domaine d'activité.

Quant la nature se marie avec la haute technologie, tout devient possible. La direction de l'entreprise, avec son projet de relocalisation, cherchait, entre autres, à diminuer ses frais liés à la consommation d'énergie pour ses nouvelles installations. Elle a procédé de trois façons pour y parvenir, soit la domotique, l'emplacement et l'énergie solaire.

La domotique est une discipline récente issue de l'application à l'habitat de la programmation informatique. Son principe de base est de programmer et contrôler à distance le comportement d'appareils qui sont intégrés à un réseau. La finalité est que chaque appareil (système de chauffage, d'éclairage, de ventilation, etc.) opère seulement lorsqu'il est nécessaire de le faire. Cela permet d'optimiser l'utilisation de l'ensemble des ressources matérielles faisant partie du réseau intégré. Résultat, moins de gaspillage d'énergie par une diminution des volumes consommés, une diminution des frais liés à l'entretien de ces actifs et une augmentation de la durée de vie utile de ces équipements.



L'entreprise a aussi favorisé comme stratégie l'utilisation du plein potentiel que la nature pouvait lui offrir pour améliorer encore plus l'efficacité énergétique de ses nouveaux bâtiments. Pour ce faire, elle a construit l'immeuble de façon à éviter que les grands vents dominants ne puissent entrer par les portes principales du garage. La construction du bâtiment s'est donc réalisée dans l'axe nord-sud. Ainsi, lorsque l'on observe de près le bâtiment, celui-ci est légèrement désaxé par rapport à la route qui le longe. Enfin, l'entreprise utilise actuellement un panneau solaire qui permet d'optimiser la récupération de chaleur lors des changements d'air. Ce panneau est bien évidemment orienté vers la partie la plus ensoleillée, il mesure 120 pieds de long par 7 pieds de haut. Il permet principalement de préchauffer l'air qui est redistribué dans l'atelier, ce qui représente un gain énergétique important.

La planification responsable dans le développement de ce projet va permettre à l'entreprise d'économiser sur ses frais d'énergie, d'offrir à son personnel une qualité de vie encore plus intéressante dans un milieu de travail sain et, surtout, de réduire globalement sa consommation d'énergie et par le fait même, sa trace sur l'environnement.

CALENDRIER DES ACTIVITÉS



- ✓ **Mercredi 28 mars 2012, 19 h 30 – Assemblée générale annuelle du CLD, Musée du Bas-Saint-Laurent**
- ✓ Jeudi 19 avril 2012 – Gala local Concours québécois en entrepreneuriat
- ✓ Jeudi 31 mai 2012 – Colloque en économie sociale

MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP : LÉGÈRE AUGMENTATION DES EMPLOIS MANUFACTURIERS EN 2011

Selon une étude réalisée récemment par le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD), le total des emplois manufacturiers a légèrement augmenté en 2011 pour atteindre 3 565 emplois. Autant d'entreprises ont participé à la création d'emplois qu'à la perte pour une différence totale de 99 emplois en plus.

Malgré un environnement économique plutôt complexe, le secteur manufacturier de la MRC se démarque par rapport à plusieurs régions du Québec qui subissent des pertes d'emplois importantes. Par contre, les investissements en immobilisations et équipements dans ce secteur sont à la baisse en 2011 mais atteignent tout de même près de 14 M\$ pour la MRC de Rivière-du-Loup. L'innovation, la formation de la main-d'œuvre et l'investissement en équipements de pointe figurent dans les stratégies gagnantes des entreprises manufacturières de la MRC de Rivière-du-Loup. Les mêmes défis sont au cœur du développement de ce secteur et interpellent sa compétitivité, tels que les coûts de transport et la disponibilité de la main-d'œuvre.



PROJET ÉOLIEN VIGER-DENONVILLE : DÉCEMBRE 2013 TOUJOURS LA DATE CIBLE

La mise en service du projet éolien communautaire Viger-Denonville suit son cours et la production de 24,6 MW devrait débuter au début du mois de décembre 2013.

Dans le but d'assurer un développement cohérent du projet, les commanditaires de la société, soit Innergex et la MRC de Rivière-du-Loup, ont convenu de mettre sur pied un comité de suivi et de concertation. Composé de onze (11) personnes issues d'organisations du milieu, dont le CLD, le mandat principal de ce comité est de veiller à ce que le développement, la construction et l'exploitation du parc éolien se fassent dans un esprit de concertation avec le milieu d'accueil du projet. Aussi, le comité a comme mandat de veiller à la maximisation des retombées économiques locales et régionales lors de la construction du parc éolien.

BIOMÉTHANISATION, LE CERTIFICAT D'AUTORISATION EST ÉMIS

Après de longs mois d'attente, la Société d'économie mixte en énergie renouvelable de la MRC de Rivière-du-Loup (SEMER) a finalement obtenu, en octobre 2011, son certificat d'autorisation (CA) du ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs (MDDEP).

Cette autorisation gouvernementale permet à la SEMER d'aller de l'avant avec son ambitieux projet de production, entre autres, de biométhane à son lieu d'enfouissement technique de Rivière-des-vases. Si tout se déroule comme prévu, les premiers mètres cubes de biométhane devraient sortir des digesteurs anaérobiques dès le printemps 2013.

Voilà deux projets, forts novateurs, qui permettent à la MRC d'asseoir sa position de leader dans cette économie émergente.

LE PLAN D'ACTION 2012 EST DISPONIBLE!

Le conseil d'administration du Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD) a adopté récemment son plan d'action 2012. De nombreuses actions, dont plusieurs nouveautés, sont au programme pour le Service aux entreprises et aux promoteurs, le Service d'animation, d'implication et de représentation et à la Promotion et Prospection. Vous pouvez consulter la version intégrale au www.riviereduloup.ca/cld dans la section documentation.

SUCCÈS-RELÈVE

Un beau succès pour la première édition de la formation **Succès-Relève** dans le KRTB. Dix personnes ont suivi 7 cours de soir portant sur divers aspects de la relève d'entreprise : validation, diagnostic, évaluation financière, aspects juridiques, montage financier, plan de reprise, intégration et dimension humaine.

Ces promoteurs ont un intérêt envers l'acquisition d'entreprises existantes et, avec le vieillissement de la population, plusieurs entreprises de la région seront appelées à changer de main au cours des prochaines années.



Encore faut-il trouver une personne capable de prendre la relève. Les CLD du Bas-Saint-Laurent ont offert en février dernier et vont offrir à l'automne 2012 la formation **Succès-Relève** afin de sensibiliser, former et encadrer la relève entrepreneuriale, d'autant plus qu'il peut être avantageux d'acquérir une entreprise existante que d'en démarrer une nouvelle. Le CLD veut ainsi favoriser la relève d'entreprises pour maintenir actives les entreprises de son territoire.

La formation **Succès-Relève** est dispensée par des conseillers des CLD en collaboration avec divers professionnels, et s'adresse aux repreneurs potentiels ou à ceux qui ont le goût d'acquérir une entreprise à moyen terme, même si aucun projet précis n'est encore arrêté. Cette formation permet d'éviter les pièges traditionnels et de mettre toutes les chances de son côté lors d'une acquisition.

Pour en savoir plus sur la formation **Succès-Relève**, contactez Caroline Rioux au 418-862-1823, crioux@cldrdl.com



4^{ÈME} COLLOQUE EN ÉCONOMIE SOCIALE AU BAS-SAINT-LAURENT

C'est jeudi, le 31 mai 2012, à Saint-Mathieu dans la MRC des Basques, que se tiendra le prochain colloque en économie sociale au Bas-Saint-Laurent. Le colloque en sera à une quatrième édition et aura pour thème l'humain et l'innovation : « L'Économie sociale au Bas-Saint-Laurent, une approche innovante ». Il prendra principalement la forme de témoignages d'entreprises d'économie sociale du territoire portant sur les thèmes suivants : la gouvernance, le bénévolat, les ressources humaines et l'ancrage dans le milieu. C'est donc un rendez-vous à ne pas manquer. Des détails suivront au cours des prochaines semaines.

Reproduction des articles permise avec mention de la source : Le Feuilleton économique - CLD (volume 24, numéro 1)
Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2012 - Bibliothèque nationale du Québec