



Feuillet ÉCONOMIQUE



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Bulletin publié par le
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Volume 31, Numéro 1
Avril 2019



POURSUITE DE LA CROISSANCE DU SECTEUR MANUFACTURIER DANS LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP!

Selon une étude réalisée annuellement par le CLD, le secteur manufacturier marque des points une nouvelle fois par la croissance de ses emplois et de ses investissements.

Au 31 décembre 2018, **101** entreprises manufacturières ont contribué à la vitalité économique de la MRC de Rivière-du-Loup. Pour une 5^e année consécutive, l'emploi a poursuivi sa montée en 2018 pour atteindre **4 335** emplois comparativement à 4 138 en 2017. Il y a 22 % des entreprises qui ont participé à la création de 298 emplois, tandis que 12 % des entreprises existantes ont subi des pertes, représentant 101 emplois, pour un gain net de **197** emplois. Précisons que 84 % de l'emploi manufacturier est concentré dans 11 des 101 entreprises manufacturières du territoire. Le dynamisme entrepreneurial de plusieurs manufacturiers a permis cette croissance des emplois dans la MRC de Rivière-du-Loup, entre autres, Boulangerie Gagne-Pain, Centre de moteur

J.S. Levesque, Lepage Millwork, Moulage sous-pression AMT, Premier Tech et Tourbières Berger. En comparaison à l'an 2000, le secteur procurait de l'emploi à 2 655 personnes.

Mis à part l'augmentation des emplois, les investissements engagés par le secteur manufacturier ont fracassé un autre record en 2018, avec plus de **55 M\$** en immobilisations et équipements. Depuis maintenant trois (3) ans, les investissements de ce secteur sont au-delà de 50 M\$. Des entreprises telles que Centre de moteur J.S. Levesque, Distillerie Fils du Roy, Imprimerie L'Impression, Martin Portes et fenêtres, Microbrasserie Aux Fous brassant, Moulage sous pression AMT, Premier Tech, Services Industriels RC, Tourbières Berger, Usinage FR et Verbois ont contribué à ce niveau important d'investissements.



RÉSULTATS 2018

C'est avec beaucoup de fierté et un sentiment du devoir accompli dans plusieurs champs d'intervention, que le président, monsieur René Gingras et la directrice générale, madame Marie-Josée Huot ont présenté le rapport des activités 2018 du Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD) dans le cadre de l'assemblée générale annuelle de l'organisme le 28 mars dernier.

L'accélération s'est fait sentir à plusieurs niveaux : les investissements dans les projets d'affaires, le nombre d'activités en support au développement des entreprises, le nombre d'activités de promotion du milieu de vie et de soutien au recrutement de main-d'œuvre, la mise en place de lieux de concertation, le nombre d'établissement de personnes immigrantes, etc. Selon ses champs de compétences lui étant dévolus ainsi que l'expertise de ses ressources, le CLD a su répondre aux divers besoins des entreprises.

Concrètement, le CLD est intervenu, par son service aux promoteurs et aux entreprises, dans 160 dossiers. Grâce à ses services-conseils et/ou à ses aides financières, 65 dossiers se sont réalisés, représentant plus de 17 M\$ en investissements totaux, 38 emplois créés et 295 maintenus. Le CLD a investi une somme de 988 530 \$ dans les projets d'affaires par les Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité.

De nombreuses autres actions ont été réalisées et viennent contribuer à améliorer l'environnement d'affaires. Elles ont porté, entre autres, à augmenter les activités venant en soutien au recrutement de main-d'œuvre, à organiser des Réseaux d'entreprises, à produire le Plan d'action local pour l'économie et l'emploi 2019-2024 avec le Comité des visionnaires, à mettre en place une Table de



concertation en attractivité en plus de celle en immigration, à actualiser la Stratégie en réponse aux enjeux de rareté de main-d'œuvre et de démographie. En immigration, le CLD a permis en 2018 d'aider à l'établissement de 118 personnes immigrantes avec conjoints-conjointes et enfants, de réaliser le suivi auprès de plus de 87 personnes immigrantes déjà établies dans la région en plus d'initier ou accompagner 132 entreprises dans les démarches en immigration.

Voici, vous pouvez consulter en détail sur le site Internet : le [rapport annuel 2018 du CLD](#) et son [plan d'action 2019](#).

Un organisme gouverné à partir de ses membres

Près de 150 membres! Un gros merci!

Merci d'être un fidèle partenaire du développement de la région. Merci pour votre contribution financière qui a permis de cumuler un montant de près de 12 000 \$ affecté au développement des services. Voici la liste des [Membres 2019](#).

Composition du conseil d'administration

Monsieur René Gingras a été réélu par les administrateurs du Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD) à titre de président de l'organisme. Outre monsieur René Gingras, le conseil d'administration est formé de huit (8) autres administrateurs, soit :

- Milieu des affaires : messieurs Daniel Bérubé (secrétaire), Pierre-Yves Boulanger, Patrick Gagnon et Gabriel Morin.
- Milieu communautaire, institutionnel de la santé et des services sociaux et de l'éducation : monsieur Benoît Ouellet.
- Milieu municipal : mesdames Ginette Caron et Sylvie Vignet (vice-présidente) et monsieur Michel Lagacé (trésorier).

ATTRACTIVITÉ

Promotion du milieu de vie et
stratégie de recrutement

DES PERSONNES IMMIGRANTES RÉPONDENT À L'INVITATION

Près de quarante personnes immigrantes provenant de la région de Montréal ont répondu à l'invitation du CLD pour participer à un Séjour découverte les 20 et 21 mars dernier dans la MRC de Rivière-du-Loup.

Lors de cette activité, elles ont rencontré des employeurs de tous les horizons dans le cadre d'Événement Emploi, profité de rencontres individuelles et personnalisées incluant des informations sur le milieu de vie, participé à des activités de réseautage avec divers représentants d'organismes et d'entreprises et visité la région.

Cette activité faisait partie d'un projet global d'organisation de journées de recrutement à Montréal échelonnées sur une période d'un an. La tenue de cette activité a été rendue possible grâce au soutien financier du gouvernement du Québec dans le cadre du Programme *Mobilisation-Diversité* du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion qui vise à appuyer les municipalités ainsi que d'autres organismes à but non lucratif dans l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives et à la collaboration étroite d'organismes de régionalisation de Montréal, soit PROMIS, ALPA et Le Collectif.



RECRUTEMENT



Mission accomplie!

60 entreprises ont participé à l'Événement Emploi qui se tenait à l'Hôtel Universel le 20 mars dernier. Plus de 400 postes étaient à combler. 334 chercheurs d'emploi ont pu postuler auprès des employeurs présents. Cet événement avait lieu dans le cadre de la Semaine de l'emploi au Bas-Saint-Laurent.

Le comité organisateur :

CLD de la région de Rivière-du-Loup, la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, Univers Emploi et Services Québec.



ILS ONT OSÉ RELEVER

Service Diron

Cette chronique est réalisée afin de mettre en valeur les relèves à succès d'entrepreneurs de la région.

Entrevue avec Marco Dubé et Bobby Tardif

PROPRIÉTAIRES DE SERVICE DIRON QUI SE SPÉCIALISE DANS L'INSTALLATION, LA VENTE, LA RÉPARATION D'ÉQUIPEMENTS PÉTROLIERS

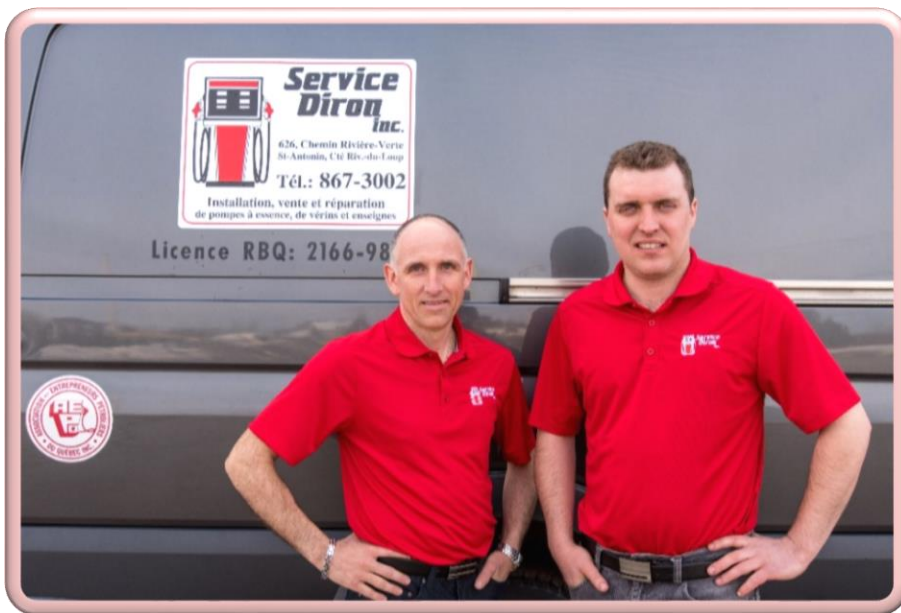
1. Quel a été l'élément déclencheur qui vous a permis de rêver un jour à devenir entrepreneur?

(Marco) je me suis toujours investi au maximum dans ce que j'entreprenais au travail. Mes employeurs antérieurs, propriétaires de Service Diron, m'ont donc accordé, au fil des ans, de plus en plus de liberté dans l'accomplissement de mes tâches et l'attribution de responsabilités au sein de l'entreprise.

Tous ces acquis m'ont amené à développer mon autonomie et à constater que j'étais toujours en mesure de réaliser avec succès les défis que l'on me proposait d'accomplir. Au fil du temps, je me suis permis de croire en mon potentiel entrepreneurial, m'accordant le droit de m'imaginer devenir, moi aussi, propriétaire d'une entreprise, un jour. Alors, lorsque l'occasion s'est présentée, je n'ai pas hésité à réaliser mon rêve.

(Bobby) mon père travaille chez Service Diron depuis 31 ans. À l'âge de 14 ans, il m'a amené avec lui à l'entreprise. Un des propriétaires m'a fait visiter celle-ci. C'est durant cette expérience que j'ai réalisé que j'aimerais faire, après mes études, les mêmes tâches qu'il exécutait. Il voyait à ce que tout fonctionne bien dans l'entreprise, que les projets avancent et répondent adéquatement aux besoins des clients. De plus, il prenait bien soin des employés.

Avoir des responsabilités, réaliser des projets et les mener à terme correctement m'ont depuis habité. Ainsi, quand Marco m'a annoncé qu'il voulait acheter l'entreprise, je lui ai demandé de m'associer avec lui, pour l'acquérir. Sa réponse a été affirmative.



DANS L'ORDRE : MESSIEURS MARCO DUBÉ ET BOBBY TARDIF

2. Pourquoi avoir acquis cette entreprise en particulier? Pourquoi pas une autre?

Nous avons acquis Service Diron parce que nous y travaillions. Effectivement, (Marco) j'ai commencé à occuper un emploi dans cette entreprise pendant ma dernière année d'étude en électromécanique de système automatisé. J'ai donc travaillé chez Service Diron pendant 25 ans avant d'en devenir copropriétaire. Quant à Bobby, qui a complété la même formation que moi, il y a occupé un emploi pendant cinq ans avant de s'associer avec moi.

De plus, Service Diron appartient à une entreprise de type familial, et ce, depuis sa fondation en 1984. Pour nous, la famille est une des valeurs les plus importantes dans notre vie. De cette façon, nous pourrions, à notre tour, continuer le travail des propriétaires précédents et par la suite, passer le flambeau à quelqu'un y occupant un emploi car nos quatre employés font aussi partie de la famille.

3. Tout au long de ce processus d'acquisition, quelles ont été vos principales embûches?

Nous avons trouvé difficile de franchir les nombreuses étapes qui ont été nécessaires pour acquérir cette entreprise, puisque tout devait se faire pendant que nous devions assumer notre travail de tous les jours. Précisons que Service Diron offre un service d'urgence 24 heures /7 jours par semaine.

L'autre embûche a été de faire l'apprentissage de la compréhension de plusieurs documents légaux, fiscaux et financiers. Nous avons donc suivi une formation en démarrage d'entreprise pour mieux nous outiller pendant le processus d'acquisition.

Toutefois, nous avons eu la chance d'être accompagné, tout au long de notre démarche, par le CLD qui a su répondre à nos innombrables questions et nous à aider à préparer notre plan d'affaires, nos prévisions financières et notre plan de financement.

4. Quelles ont été, selon vous, les conditions gagnantes qui vous ont permis de réaliser avec succès ce projet de transfert d'entreprise?

C'est d'avoir été entouré par les bonnes personnes au bon moment. Tous ces gens, travaillant dans différentes organisations, soit de développement économique, firme comptable ou institution financière, nous ont grandement aidés, en collaborant aisément, entre eux, à notre demande, à la réalisation de notre rêve.

5. Au cours des prochains mois, des prochaines années, quels seront vos plus importants défis?

Service Diron a pour mission d'effectuer la vente, l'installation, l'entretien et la réparation d'équipements pétroliers de stations-service et l'entretien et la réparation de camions-citernes.

Comme vous le savez, tous les pays doivent diminuer leurs émissions de gaz à effet de serre. Nous devons donc demeurer vigilants, au cours des prochaines années, et commencer à ajouter de nouveaux services, dans un domaine différent, afin que notre entreprise continue de grandir quand arrivera une baisse dans le secteur pétrolier.

Entrevue réalisée par Régine Veilleux,
conseillère aux entreprises

RECONNAISSANCE

20 ans de service pour Guy Dumont!

Lors de son assemblée générale annuelle, le conseil d'administration du CLD a souligné les 20 années de service de Guy Dumont à titre de conseiller en développement économique. Son professionnalisme, sa rigueur et sa motivation ont été soulignés.

Bravo et merci Guy!



LE PALÉE 2019-2024

Une vision de développement consensuel

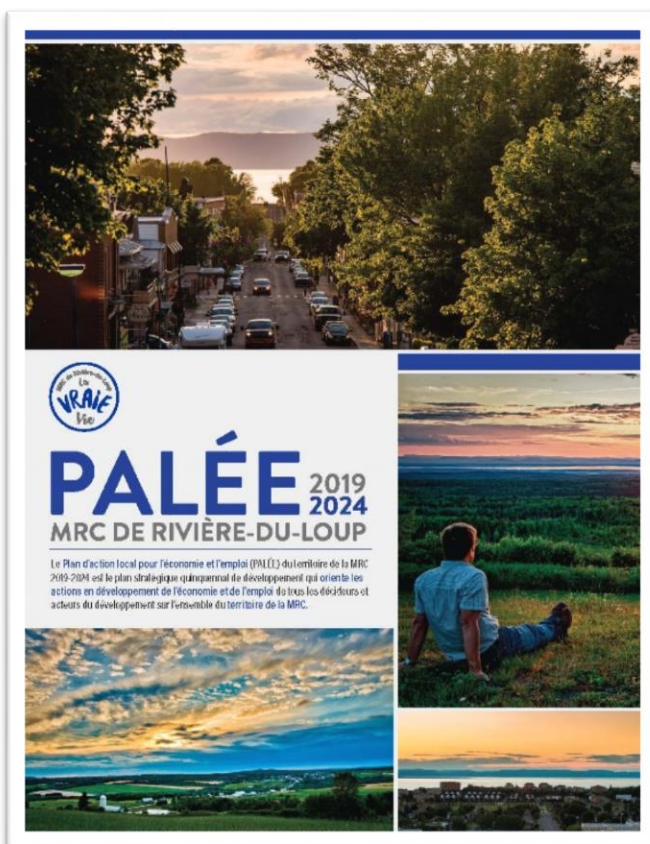
Fruit de la concertation des partenaires mobilisés au sein du Comité des visionnaires, le Plan d'action local pour l'économie et l'emploi de la MRC de Rivière-du-Loup (PALÉE) 2019-2024 est lancé. Le PALÉE vise à servir d'assise aux planifications organisationnelles sur le territoire de la MRC. Il présente les enjeux et les axes de développement ainsi que les objectifs qui y sont rattachés et qui nécessitent, dans leurs atteintes, une collaboration des partenaires socioéconomiques et des entreprises du territoire.

Seize organisations ont ainsi été impliquées dans l'élaboration du PALÉE par la participation de représentants de la MRC, Ville de Rivière-du-Loup, Services Québec, Société d'aide au développement des collectivités, Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup, Cégep, Collège Notre-Dame, Tourisme Rivière-du-Loup, Chambre de commerce, Corporation de développement communautaire, Univers Emploi, Jeune chambre ainsi que du Centre local de développement. Le PALÉE 2019-2024 est le résultat d'une vision de développement consensuel de l'ensemble des partenaires y ayant contribué. Ceux-ci se sont engagés par voie de résolution, entre autres à contribuer à l'atteinte des objectifs du PALÉE 2019-2024 selon leur mission et à diffuser son contenu auprès de leurs membres.

Le PALÉE présente trois grands enjeux :

- Consolidation et développement de l'économie diversifiée.
- Renforcement de l'occupation et de la vitalité du territoire.
- Attraction, développement et rétention d'une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée.

Vous pouvez consulter le détail du [Plan d'action local pour l'économie et l'emploi \(PALÉE\) de la MRC de Rivière-du-Loup 2019-2024](#).



NE PAS MANQUER

PME - Propriétaires et gestionnaires



Gouvernance des PME

Mercredi 1^{er} mai 2019
8 h 30 à 12 h



Hugues Lacroix

Un nouveau courant de pensée s'est instauré depuis quelques années au sein du monde des affaires, qui reconnaît l'importance de gérer nos entreprises en utilisant les meilleures pratiques de gouvernance. Malheureusement, à défaut de modèles et d'expériences pratiques, les dirigeants et propriétaires de PME négligent cette avenue ou encore confondent bonne gouvernance et bons contrôles internes.

Les dirigeants se doivent de comprendre la dynamique d'un comité consultatif ou d'un conseil d'administration efficace ainsi que les divers rôles qu'ils auront à assumer s'ils siègent à un tel comité ou à un tel conseil.

Cette formation vise donc à sensibiliser les participants aux meilleures pratiques de gouvernance et de régie d'entreprise dans un contexte de PME et à les faire réfléchir sur les répercussions que la mise en place d'une régie d'entreprise pourrait avoir sur le processus décisionnel de leur organisation.

Objectifs :

- ➔ Sensibiliser les propriétaires, dirigeants et travailleurs stratégiques des PME aux principes et aux bénéfices de la gouvernance.
- ➔ Informer et outiller les propriétaires, dirigeants et travailleurs stratégiques afin qu'ils puissent bâtir et faire fonctionner efficacement un conseil d'administration (CA) ou un comité consultatif (CC) en s'inspirant des meilleures pratiques dans le domaine.

Lieu :

Rivière-du-Loup

Information et inscription :

Marie-Josée Huot

Courriel : mjhuot@cldrdl.com

Tél. : 418 862-1823

www.economie.gouv.qc.ca/mpa

Coût par inscription :

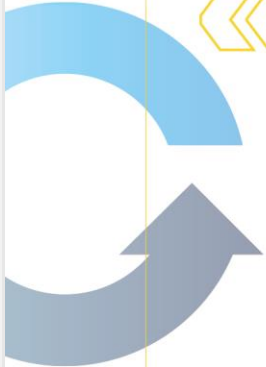
75 \$ par participant
(incluant les taxes et la documentation)



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Économie
et Innovation
Québec





«
**VOUS ÊTES
PROPRIÉTAIRE
D'ENTREPRISE ?**
»

**L'INDEX EST L'OUTIL PAR
EXCELLENCE POUR LES CÉDANTS,
LES REPRENEURS ET LES EXPERTS**

Vous envisagez de céder votre activité
à court, moyen ou long terme et vous
souhaitez commencer à planifier la
succession... FAITES PARTIE DE L'INDEX !

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT.

Reproduction des articles permise avec mention de la source : Le Feuilleton économique - CLD (volume 31, numéro 1)



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrdl.com
riviereduloup.ca/cld