



# Feuillet ÉCONOMIQUE



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

Bulletin publié par le  
CLD de la région de Rivière-du-Loup  
Volume 34, numéro 1  
Avril 2022

## LES SERVICES DU CLD EN 2021 : DES BÉNÉFICES IMPORTANTS POUR LE TERRITOIRE

*Le CLD a tenu son Assemblée générale annuelle le 30 mars dernier.*

### DES RÉSULTATS ÉLOQUENTS

Pour les **Services-conseils et aides financières** aux entreprises, le CLD est intervenu en 2021 à l'intérieur de 171 dossiers. Grâce à ses services-conseils et/ou à ses aides financières, 93 d'entre eux se sont réalisés, représentant près de 7 M\$ en investissements totaux, 22 emplois créés et 729 maintenus.

NOMBRE DE DOSSIERS TRAITÉS	171
NOMBRE DE DOSSIERS RÉALISÉS	93
NOMBRE DE DOSSIERS ACTIFS	21
NOMBRE DE DOSSIERS FERMÉS	23
NOMBRE DE CONSULTATIONS UNIQUEMENT	34



SECTEURS D'ACTIVITÉ	
1	Primaire
14	Secondaire
78	Tertiaire

TYPES DE PROJET	
6	Acquisition/relève
4	Démarrage
5	Expansion
45	Consolidation
33	Suivi technique

RETOMBÉES	
6 996 020 \$	Investissements totaux
1 915 200 \$	Investissements CLD
22	Emplois créés
729	Emplois maintenus

Le CLD a investi une somme de 272 850 \$ dans les projets d'affaires par les Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité, de 56 350 \$ par le Fonds Relève et de 1 586 000 \$ par le Programme d'aide d'urgence aux PME pour un soutien financier total de 1 915 200 \$. Les résultats de 2021 reflètent en grande partie, pour une 2e année consécutive, une réponse aux besoins des entreprises durant la période de pandémie.





D'ailleurs, le Programme d'aide d'urgence aux PME a permis à plusieurs entreprises de bénéficier d'aide financière afin de passer à travers cette crise et plusieurs d'entre elles ont bénéficié d'un pardon de prêt représentant une somme totale de 951 707 \$ en 2021.

Par ailleurs, dans le cadre du **Soutien au recrutement et à la rétention de main-d'œuvre**, plusieurs activités en mode virtuel ont été organisées avec des partenaires, telles que le Colloque RH, la Table RH et le Salon de l'emploi du Bas-Saint-Laurent.

En ce qui a trait à la **Promotion du territoire**, l'accompagnement de résidents potentiels par le service d'information La VRAIE Vie s'est poursuivi en plus de l'organisation d'un premier circuit découverte pour les nouveaux arrivants, la promotion dans le cadre de 3 salons de l'emploi à Montréal et le développement de nouveaux outils (webinaire sur les services d'accueil, la production visuelle des Points de vue des services et la production de vidéos de témoignages).

Enfin, le **Développement de l'immigration** a maintenu son évolution, 180 personnes immigrantes avec conjoints-conjointes et enfants se sont établies avec le soutien du CLD en plus du suivi auprès de 142 personnes immigrantes pour un total de 322 personnes accompagnées. Plusieurs activités d'accueil et d'information ont été organisées ainsi que des ateliers virtuels des premières démarches d'installation. De plus, des actions de sensibilisation ont été réalisées auprès d'entreprises et dans le cadre du mois de l'histoire des Noirs et de la Semaine des Rencontres interculturelles. D'autres activités ont également été organisées visant le rapprochement interculturel et la préparation des milieux. La concertation avec les parties prenantes dont la Table immigration, le MIFI et la MRC ont fait l'objet de travail en continu.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022

Monsieur René Gingras a été réélu par les administrateurs du Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD) à titre de président de l'organisme. Le conseil d'administration est formé de huit (8) autres administrateurs, soit :

- Milieu des affaires : mesdames Anastasia Luckenuick et Catherine-Anne Renaud (secrétaire) et messieurs Pierre-Yves Boulanger (vice-président) et Patrick Gagnon.
- Milieu communautaire, institutionnel de la santé et des services sociaux et de l'éducation : monsieur Antoine Déry.
- Milieu municipal : messieurs Mario Bastille, Louis-Marie Bastille et Michel Lagacé (trésorier)

Voici le [rapport annuel](#) complet.

## DÉVOILEMENT DES LAURÉATS LOCAUX

Les responsables locaux des organisations du CLD de la région de Rivière-du-Loup et de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, sont fiers de vous présenter les lauréates et lauréats des volets Création d'entreprise, Faire affaire ensemble et Transmission d'entreprise de la 24<sup>e</sup> édition du Défi OSEntreprendre, qui fait rayonner des entrepreneurs inspirants qui sont passés à l'action. Pas de doute que la MRC de Rivière-du-Loup peut être fière de son esprit d'entreprendre!



La présidente d'honneur locale de ce 24<sup>e</sup> Défi OSEntreprendre, madame Gabrielle Huard, propriétaire de l'entreprise La Canopée Boréale, s'est dit très inspirée par le dynamisme des lauréats. Madame Huard, fière de ce qu'elle a pu vivre elle-même comme lauréate en 2017, mentionne que l'entrepreneuriat est une grande aventure et qu'il ne faut surtout pas hésiter. Le Défi OSEntreprendre, selon elle, est un bon coup de pouce aux entreprises de notre région!

Lors du Grand Dévoilement Virtuel, la lumière est mise sur les 7 prix remis aux lauréates et lauréats qui se sont démarqués par la qualité de leur projet, leur créativité et leurs valeurs. Des bourses totalisant 1 400 \$ ont été décernées à ces nouveaux entrepreneurs, grâce à de généreux partenaires financiers de notre MRC de Rivière-du-Loup.

## Nos partenaires financiers, 2021-2022

### Partenaires OR

Mallette - Propane Sélect - Électronique Mercier - Café-Resto Service - Construction Béton 4 saisons (CB4S) - Association des concessionnaires automobiles et de camion de RDL - Transport Morneau - Distillerie Fils du Roy - Bouffe Animaux RDL inc. - Marché Caron inc. - Station Houblon - CLD de la région de Rivière-du-Loup - SADC de la MRC de Rivière-du-Loup

### Partenaires ARGENT

Maison funéraire Marc-André Rioux ltée - Papiers White Birch - Division FF Soucy

## Félicitations à tous nos Lauréates et Lauréats locaux de la MRC de Rivière-du-Loup!

Catégorie  
« *Services aux individus* »  
François April  
*Pizzeria des battures*  
Notre-Dame-du-Portage

Catégorie  
« *Bioalimentaire* »  
Maxime Turcotte  
*Patapom inc.*  
Saint-Cyprien

Catégorie  
« *Commerce* »  
Yanick Dionne et Simon Dufour  
*Premium Chasse et Pêche S.E.N.C.*  
Saint-Antonin

Catégorie  
« *Exportation, transformation, production* »  
Karyne Dumont et Frédéric Plourde  
*Usinage Plourde*  
Saint-Antonin



Catégorie  
« *Services aux entreprises* »  
Régine Constantineau  
*Cadence*  
Rivière-du-Loup

**Volet Faire affaire ensemble**  
Ève Lapierre et Fabien Demandolx  
*Racines boulangerie fermière S.E.N.C.*  
L'Isle-Verte

**Volet Transmission d'entreprise**  
Aglée Côté, Marie-Ève D'Amours et  
Étienne Gagnon  
Absents sur la photo : Gilles D'Amours,  
Pierre-Olivier Charest  
*Verbois*  
Rivière-du-Loup

VISIONNEZ LE DÉVOILEMENT VIRTUEL



# ACTIVITÉS À VENIR

## DU SERVICE D'ATTRACTIVITÉ ET DE SOUTIEN DE MAIN-D'OEUVRE



### SALONS ET RECRUTEMENT

Nous aurons différentes occasions de vous représenter dans les prochains événements de recrutement à Montréal :

- **Événement Carrières** (27 et 28 avril)
- **Salon immigration** (25 et 26 mai)
- **La Foire nationale de l'emploi** (13-14 octobre). Si comme entreprise vous avez l'intention de réserver un kiosque dans le cadre de ce dernier salon, sachez que vous pouvez être positionnée dans la zone Bas-Saint-Laurent. Mentionnez-le lors de votre inscription.

### PROMOTION DU MILIEU DE VIE LOUPERIVIE





## SÉJOUR EXPLORATOIRE



Nous vous proposons de rencontrer des candidats intéressés par la région lors du Séjour exploratoire que nous organisons à Rivière-du-Loup les 10 et 11 juin prochain.

Selon leur profil de formation et d'expérience, 15 à 30 personnes seront invitées à découvrir le milieu et entrer en contact avec les entreprises.

*« 6 à 8 festif, nuitée au bord du fleuve, rencontres d'employeurs et visite guidée. »*

100% de Rivière-du-Loup  
La  
**VRAIE**  
Vie

Place  
aux  
Jeunes  
Rivière-  
du-Loup

Découvre la région de Rivière-du-Loup

**SÉJOUR  
EXPLORATOIRE**

- Rencontre virtuelle  
1er juin 2022 de 19 h 30 à 21 h
- Immersion louverivienne  
10 et 11 juin 2022

**INSCRIS-TOI!**

Avec la participation financière de :

Québec

Centre local de développement  
Rivière-du-Loup

univers emploi

Desjardins



## VOUS ACCUEILLEZ DES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES?

Le contexte actuel étant difficile entre autres au niveau de la location d'appartements, la préparation de l'arrivée de vos nouveaux candidats est d'autant plus importante.

Le statut des travailleurs temporaires peut générer plus de précarité. La préparation est assurément un gage de sécurité. Celle-ci permettra à vos employés d'être plus disposés à s'approprier rapidement les codes et valeurs de votre entreprise et à être efficaces dans leurs mandats. Rappelez-vous qu'au cours des quinze premiers jours suivant l'arrivée de vos employés, de nombreuses démarches sont à effectuer et qu'il est approprié de leur laisser du temps et/ou de les accompagner pour faciliter cette transition. Voir [Feuille de route arrivée](#).

Des formations sur les Premières démarches d'installation sont disponibles gratuitement pour vos nouveaux employés récemment arrivés dans la région ou encore à l'étranger. Il suffit de contacter les services en immigration du CLD.

## ACCUEIL ET INSTALLATION



De plus, il est incontournable de contacter les **partenaires en immigration** qui pourront vous fournir un accompagnement complémentaire (formation, subvention, francisation, plan d'action pour les candidats). Il est dans votre intérêt et de celui de vos employés de **prévoir et de préparer** leur arrivée en tenant compte du contexte actuel :

- *Trouver un logement avant l'arrivée.*
- *Informers et réfléchir aux alternatives sur le manque de places en garderie et en services de garde en milieu scolaire pour les candidats qui viennent en famille.*
- *Coordonner rapidement les horaires pour la francisation (même pour les francophones).*
- *Coordonner le plan d'intégration et de formation avec vos équipes pour les premières semaines d'accueil.*
- *Prévoir aussi que les personnes n'ont pas de véhicule dans les premières semaines, et qu'il peut s'avérer plus compliqué de se déplacer. Voir quelles solutions peuvent être proposées : covoiturage, transport collectif Vas-y, prêt de véhicule, offre de transport complémentaire.*

Si vous voulez améliorer votre processus d'accueil et d'intégration dans l'optique d'une pratique inclusive de la gestion de la main-d'œuvre, n'hésitez pas à contacter nos agentes de développement en immigration **Stéphanie Jeanne Bouchard et Bérangère Furbacco**, ainsi que ces trois partenaires du milieu louperivien :

**Bureau de Services Québec de Rivière-du-Loup**  
**Nathalie Dorval**

Conseillère aux entreprises pour Emploi-Québec  
nathalie.dorval@servicesquebec.gouv.qc.ca  
418-862-7236 p. 234

**Centre d'éducation des adultes / Francisation**  
**Valérie Lepage**

Conseillère d'orientation et responsable de la  
Sanction des études  
lepagev@cskamloup.qc.ca  
418-862-8277, poste 3616

**Ministère de l'Immigration, de la Francisation  
et de l'Intégration**

Direction régionale du Bas-Saint-Laurent et de  
la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine  
**Jean-Christophe Lejeune**  
Conseiller en immigration régionale  
jean-christophe.lejeune@mifi.gouv.qc.ca  
418 646-1605, poste 30257 | Sans frais:  
1 833 276-4667



## DES MANUFACTURIERS DÉTERMINÉS À MAINTENIR LE CAP!



Selon une étude que nous réalisons annuellement, le secteur manufacturier a démontré le maintien de sa vitalité en 2021. La rareté de main-d'œuvre, les perturbations des chaînes d'approvisionnement et les tensions commerciales à l'international ont forcé les entreprises à adopter des modèles d'affaires beaucoup plus souples et solides. De façon générale, elles ont réussi à se maintenir et à croître au beau milieu d'une période d'incertitude et d'instabilité économique et sociale. Pour l'année 2022, les enjeux de l'industrie seront entre autres : le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre, l'automatisation des lignes de production, la stratégie d'approvisionnement, la cybersécurité et la formation du personnel. Toutefois, bien que les différentes industries qui composent ce secteur semblent avoir été inégalement touchées, les chiffres globaux démontrent une stabilité au niveau de l'emploi.

Au 31 décembre 2022, 99 entreprises manufacturières ont contribué à la vitalité économique de la MRC de Rivière-du-Loup. L'emploi s'est relativement maintenu avec 4 509 travailleurs et travailleuses comparativement à 4 502 en 2020. Au 31 décembre 2022, 99 entreprises manufacturières ont contribué à la vitalité économique de la MRC de Rivière-du-Loup. L'emploi s'est relativement maintenu avec 4 509 travailleurs et travailleuses comparativement à 4 502 en 2020. Il y a 21 % des entreprises qui ont participé à la création de 244 emplois, tandis que 17 % des entreprises ont subi des pertes, représentant 237 emplois. Malgré une année remplie d'incertitude, plusieurs entreprises ont augmenté le nombre de leurs emplois, entre autres, Berger, Lepage Millwork, Premier Tech, Verbois, XMétal. Mis à part les emplois, les investissements engagés par le secteur manufacturier ont été importants en 2021, avec près de 70 M\$ en immobilisations et équipements, soit la 2<sup>e</sup> meilleure année. Des entreprises, telles que AMT Moulage, Groupe Lebel, Mat Mécanique, Prelco, Premier Tech, Services Industriel RC, Verbois, Berger, Viandes du Breton et XMétal ont contribué à ce niveau d'investissements.



**Votre CLD a adopté récemment un nouveau libellé de sa mission, de sa vision et de ses valeurs. Des mots authentiques qui décrivent de belle façon le CLD.**

### MISSION

*Le CLD de la région de Rivière-du-Loup est un organisme de développement socioéconomique qui participe activement à la mise en valeur et au rayonnement de la région.*

*Son équipe est dédiée à partager et à mettre à contribution son expertise et sa connaissance du milieu en offrant des services d'accompagnement spécialisés en :*

- Services conseils et aides financières aux entreprises;
- Services d'attractivité par la promotion du territoire et de soutien à l'immigration;
- Services de planification destinés à faciliter le développement du territoire, d'infrastructures et de projets d'envergure régionale.

### VISION

*Nous sommes une référence et un partenaire privilégié en matière de développement socioéconomique. Nous sommes engagés à faire une différence dans la réalisation des projets et des personnes en nous distinguant par la qualité de nos services et notre approche personnalisée, proactive et agile.*

### VALEURS

**ENGAGEMENT – PROFESSIONNALISME – COHÉSION D'ÉQUIPE – AGILITÉ**

Pour plus de détails : [cldriviereduloup.com/mission](http://cldriviereduloup.com/mission)

Reproduction des articles permise avec mention de la source :  
Le Feuilleton économique - CLD (volume 34, numéro 1)



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrld.com  
cldriviereduloup.com