



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

RAPPORT ANNUEL 2025



Mot du président et de la directrice générale	1 - 2
Services-conseils et aides financières aux entreprises	3 - 5
Service d'attractivité et de soutien au recrutement de main-d'oeuvre	6 - 7
Service de planification et de développement	8 - 9
Les membres du conseil d'administration	10
L'équipe du CLD	11

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres et partenaires,

L'année 2025 a constitué une période charnière pour le Centre local de développement (CLD), marquée par des changements structurants découlant de sa démarche d'analyse stratégique. Dans ce contexte, l'organisation a procédé, à la mi-année, au transfert des services destinés aux personnes issues de l'immigration, mettant ainsi fin à plus de vingt années d'implication soutenue dans ce champ d'intervention. Cette décision s'inscrit dans une volonté claire d'assurer la pérennité de sa mission.

Le CLD demeure néanmoins profondément engagé à l'égard des enjeux liés à l'immigration, reconnaissant son rôle essentiel dans le développement économique et l'attractivité du territoire. Cet engagement se manifeste désormais par le biais d'initiatives économiques ciblées, d'actions favorisant l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre, ainsi que par une participation active aux différentes tables de concertation locales et régionales, où les liens étroits entre l'immigration et l'entreprise sont pleinement reconnus.

Ces changements organisationnels ont entraîné une réduction importante de l'équipe, notamment à la suite du départ de trois ressources en immigration et de Guy Dumont, conseiller en développement économique, qui a pris une retraite bien méritée après de nombreuses années de contribution au développement économique du territoire. Dans ce contexte de transition, le CLD a poursuivi sa réflexion stratégique, menant au renouvellement de sa planification annuelle sous le thème « **Un milieu des affaires soutenu** ».

Cette planification s'articule autour des orientations suivantes :

- être reconnu comme un partenaire économique incontournable;
- améliorer la vitalité économique du territoire;
- contribuer au maintien et au développement d'un environnement économique favorable;
- positionner et faire rayonner le territoire.

Soucieuse de demeurer agile et pertinente, l'organisation travaille en continu à l'actualisation et à la bonification de son offre de service qui se concentre désormais dans le développement économique. D'ailleurs, afin de renforcer sa proximité avec le milieu entrepreneurial, une tournée d'entreprises a été amorcée à l'automne 2025 en complément des interventions se réalisant sur une base continue. Cette démarche proactive vise à mieux comprendre les réalités d'affaires, les enjeux et les projets d'investissement des principales PME de la MRC. Mobilisant l'ensemble de l'équipe, cette tournée se poursuivra en 2026 et contribue à renforcer les liens avec le milieu des affaires et à alimenter les actions de l'organisation.

Le CLD tient à remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration ainsi que l'ensemble de son équipe pour leur engagement, leur professionnalisme et leur contribution soutenue au développement de l'organisation et du territoire. Il souhaite également souligner la confiance renouvelée de la MRC de Rivière-du-Loup, notamment par la poursuite de l'entente délégataire, qui témoigne de la solidité du partenariat entre nos deux instances.

Le président,
Pierre-Yves Boulanger

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'PY Boulanger', with a long horizontal stroke extending to the right.

La directrice générale,
Marie-Josée Huot

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Marie-Josée Huot', with a long horizontal stroke extending to the right.

SERVICES-CONSEILS ET AIDES FINANCIÈRES AUX ENTREPRISES

Le CLD est intervenu à l'intérieur de **171** dossiers en accompagnement auprès des promoteurs et entrepreneurs dans le cadre de leur projet d'affaires, en suivi aux entreprises et en soutien financier.

Prendre note que les entreprises ayant eu à la fois un projet d'investissement et un suivi technique dans la même année ne sont considérées qu'une seule fois et ne sont pas répertoriées dans le nombre de types de projet en suivi technique et dans les retombées.

Nombre de dossiers traités	171
Nombre de dossiers réalisés	71
Nombre de dossiers actifs	28
Nombre de dossiers fermés	20
Accueil et orientation uniquement	52

TYPES DE PROJET

Démarrage : **9**
Acquisition/relève : **7**
Expansion : **5**
Suivi technique : **50**

RETOMBÉES

Investissements totaux de **4 561 494 \$**
Investissements du CLD de **579 510 \$**

Emplois créés : **62**
Emplois maintenus : **582**

Répartition des investissements du CLD de 579 510 \$

Fonds local d'investissement/Fonds local de solidarité (FLI/FLS)
12 projets – 552 500 \$ investis – 15 emplois créés et 107 maintenus Investissements totaux de 2 838 044 \$
Fonds Relève
3 projets – 27 010 \$ investis – 3 emplois créés et 3 emplois maintenus Investissements totaux de 590 510 \$

État des fonds

État du FLI au 31 décembre 2025	État du FLS au 31 décembre 2025
Total du nombre de projets financés : 255	Total du nombre de projets financés : 139
Total des investissements du CLD : 6 306 185 \$	Total des investissements du CLD : 3 391 140 \$
Total des coûts de projets : 116 028 185 \$	Total des coûts de projets : 74 970 605 \$
Pertes sur prêts cumulées depuis 1998 : 590 279 \$	Pertes sur prêts cumulées depuis 1996 : 338 507 \$

Douze promoteurs ont bénéficié du test **ID-Entrepreneurship** qui a permis d'évaluer en profondeur leur profil entrepreneurial dans le but d'optimiser leurs compétences.

Sept entreprises ont bénéficié de **services-conseils spécialisés**, soit en gouvernance ou en marketing stratégique.



ACTIVITÉS D'INFORMATION ET DE FORMATION

Collaboration avec Détail Formation et l'École des entrepreneurs du Québec (ÉEQ) pour la diffusion de leurs formations.

Organisation avec l'ÉEQ d'une journée immersive intrapreneur.

Diffusion de formations spécifiques du Service aux entreprises du Cégep de Rivière-du-Loup et du Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir.

Consultations réalisées auprès d'entreprises :

- Sondage pour vérifier l'intérêt à participer à une Communauté de pratique en entrepreneuriat.
- Sondage pour connaître l'impact des nouveaux tarifs douaniers et les besoins de l'entreprise.
- Rencontre virtuelle avec la ministre Christine Fréchette et la députée Amélie Dionne pour connaître les impacts des tarifs douaniers sur les entreprises exportatrices.



DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT

Soutien au conseil d'administration du Fonds d'investissement jeunesse (FIJ) dans le processus de remise de la bourse « Personnalité entrepreneuriale jeunesse ».

Promotion du concours Défi OSEntreprendre et organisation de la remise des prix locaux 2025 avec la SADC.

Participation au panel de l'activité Formation lancement d'entreprise de la Jeune Chambre de Rivière-du-Loup.

COLLABORATION AVEC DES FONDS

Accompagnement de 5 projets dans le cadre du programme Relève entreprise de la Fédération québécoise des municipalités (FQM) pour une aide financière totale de 24 490 \$ en remboursement d'honoraires professionnels.

Promotion de Créavenir Bas-Saint-Laurent Desjardins et de La Ruche Bas-Saint-Laurent.

SERVICE D'ATTRACTIVITÉ ET DE SOUTIEN AU RECRUTEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Avec les partenaires d'Événement emploi, organisation d'un salon de l'emploi à Rivière-du-Loup.

Organisation/gestion de la Table RH avec Services Québec.

Organisation/gestion d'un Déjeuner-conférence RH avec des partenaires sous le thème « La motivation...ça se travaille! ».

Promotion des diverses trajectoires et événements de recrutement auprès des entreprises.

Collaboration à l'organisation du forum « La compétence n'a pas d'âge ».

Implication dans le cadre de l'activité d'INICI et du député Bernard Généreux « En route vers ma région ».

Accompagnement de résidents potentiels par le service d'information La VRAIE Vie.

Organisation de l'activité « Imagine ton avenir ici » auprès d'élèves de 4^e secondaire.

Collaboration avec Univers Emploi (Place aux jeunes) pour la réalisation d'une présentation du potentiel d'embauche dans la région auprès des finissants en soudure.

Promotion dans le cadre de 3 salons de l'emploi (Montréal), en collaboration avec le CRD du Bas-Saint-Laurent et suivi des candidatures.

Organisation d'un Séjour exploratoire à Rivière-du-Loup avec Emplois en régions.

Participation au Comité régional en attractivité du Bas-Saint-Laurent.

Gestion des médias sociaux (Facebook et Instagram) La VRAIE Vie MRC RDL.

Organisation d'un circuit découverte de la MRC de Rivière-du-Loup pour les nouveaux arrivants avec Univers Emploi.

Mise en place d'un comité local en attractivité.

Diffusion d'une infolettre en attractivité auprès des partenaires et entreprises.

Réalisation d'une tournée d'information auprès de 11 municipalités.



Salon de l'emploi à Montréal



Circuit découverte du territoire de la MRC de Rivière-du-Loup

DÉVELOPPEMENT DE L'IMMIGRATION (6 MOIS)

Accueil et établissement des personnes immigrantes

- Aide aux démarches d'installation et d'immigration de **68** personnes (41 hommes et 27 femmes).

Soutien à la pleine participation des personnes immigrantes

- Suivi après installation en matière d'intégration sociale, culturelle, économique et de francisation auprès de **207** personnes (124 hommes et 83 femmes).
- Réalisation de séances d'information portant sur le programme de jumelage interculturel.
- Maillage de 3 jumeaux et formations individuelles.
- Organisation d'ateliers en collaboration avec divers partenaires : Impôts (3), Droit du travail et présentation PSTQ.
- Mise à jour des fiches d'accueil.



Cabane à sucre



Les agentes en immigration :
Marie Jeannine, Stéphanie Jeanne et Rocio



Activité pour la Journée internationale
des droits des femmes

Activités interculturelles

- Participation à la démarche intégrée COSMOSS (Communauté ouverte et solidaire pour un monde outillé, scolarisé et en santé) auprès du comité intégration socioprofessionnelle.
- Soirée de jeux de société organisée dans le cadre du jumelage interculturel.
- Organisation de la soirée festive interculturelle « D'une équipe à l'autre ».
- Activités organisées visant à créer du réseautage et faire découvrir la région : Activité d'initiation au curling, Activité cabane à sucre et Journée internationale des droits des femmes.
- Gestion du contenu des pages Facebook « Immigration Rivière-du-Loup » et du groupe privé « Loups et louves d'adoption ».
- Production de 6 infolettres pour la clientèle.

Réseautage/communication avec les partenaires

- Participation au contenu de la Table de concertation en immigration de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Réalisation de rencontres de concertation avec divers partenaires comme le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et la MRC de Rivière-du-Loup.
- Participation à la Table de concertation en immigration du Bas-Saint-Laurent.

Organisation du transfert des services en immigration vers Univers Emploi

DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES ET DE PROJETS STRUCTURANTS

- **Ville de Rivière-du-Loup – comité de développement économique** : concertation et suivi des dossiers économiques.
- **Port de Gros-Cacouna** : participation au conseil d'administration et au suivi des projets de la Société portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie (SPBSG).
- **Motel industriel de Rivière-du-Loup** : gestion et accompagnement de la corporation.
- **Comité Logements MRC de Rivière-du-Loup** : implication dans un comité de travail portant sur les enjeux de logements.
- **Places en services de garde** : suivi de la situation avec les 3 Centres de la petite enfance du territoire et organisation d'une rencontre d'information auprès des services de gardes non reconnus.
- **Maximisation des retombées de la construction des parcs éoliens PPAW-1 et Madawaska** : mise à jour de l'inventaire des biens et services disponibles ainsi que de l'hébergement pour les travailleurs.
- **Comité de liaison PPAW-1** : participation au comité.

PLANIFICATION ET ANALYSE

Réalisation de l'inventaire manufacturier annuel.

Participation :

- Comité de pilotage de la politique en développement social de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Comité directeur de l'entente sectorielle en innovation du Bas-Saint-Laurent du CRD.
- Incubateur d'entreprises agricoles du Bas-Saint-Laurent, Le Gerموir – comité local.
- Comité du plan de développement de la zone agricole (PDZA) de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Table de concertation en immigration de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Comité TET de la Chambre de Commerce de la MRC de Rivière-du-Loup.



COMMUNICATIONS ET AUTRES IMPLICATIONS DU CLD

Participation à d'autres conseils d'administration et comités :

- Conseil d'administration de la Corporation de l'aéroport de Rivière-du-Loup
- Comité Créneau tourbe et substrats
- Comité de développement régional du Bas-Saint-Laurent d'Investissement Québec
- Comité Multirressources TPI

Production de 4 feuillets économiques.

Présentation économique à la délégation du Périgord.

Intervention à titre de partenaire financier dans les projets suivants :

- Méritas du Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir
- Marché de Noël – Tourisme Rivière-du-Loup
- Gala des prix Prestiges – Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup
- Guide et carte touristique – Tourisme Rivière-du-Loup
- Mentorat – Chambre de Commerce de la MRC de Rivière-du-Loup
- Activité Formation lancement d'entreprise – Jeune Chambre de Rivière-du-Loup
- Formation Intelligence artificielle - Cégep de Rivière-du-Loup
- En Route vers ma région – INICI et député Bernard Généreux



Prix Carrière exceptionnelle
pour Marie-Josée Huot au
Congrès de l'APDEQ 2025



Visite au Port de mer
de Gros-Cacouna



Participation à la Guignolée
des médias avec le Carrefour d'initiatives
populaire de Rivière-du-Loup

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Pierre-Yves Boulanger
Président
Les Tourbières Berger



Patrick Gagnon
Vice-président
Campor Environnement inc.



Geneviève Soucy
Secrétaire
Centre de services
scolaire Kamouraska-
Rivière-du-Loup



Michel Lagacé
Trésorier
Préfet de la MRC de
Rivière-du-Loup



Mario Bastille
Administrateur
Ville de Rivière-du-Loup



Louis-Marie Bastille
Administrateur
Municipalité de
Saint-Modeste



Marc-Antoine Goulet
Administrateur
Premier Tech



Judith Latendresse
Administratrice
Cégep de
Rivière-du-Loup



Karine Malenfant
Administratrice
Collège Notre-Dame de
Rivière-du-Loup



Marie-Josée Huot
Directrice générale
CLD de la région de
Rivière-du-Loup

L'ÉQUIPE DU CLD



Marie-France Beaulieu
Conseillère aux
entreprises



Darlène Caron
Agente de
développement



Guy Dumont
Conseiller en
développement
économique



Marie-Josée Huot
Directrice générale



Julie Lamer
Agente de
développement et de
communication



Gaétane Larouche
Adjointe administrative



Patrick Morin
Conseiller aux
entreprises



Jenny Pouliot
Conseillère en
développement
économique

Comme exigé par le ministère de la Langue française, nous déclarons que la connaissance d'une autre langue que le français est un atout pour occuper un poste au sein de l'équipe du CLD.