



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Feuillet ÉCONOMIQUE

Bulletin publié par le
CLD de la région de Rivière-du-Loup
Avril 2026

UN BILAN 2025 SIGNIFICATIF POUR LE CLD, TEINTÉ PAR DES CHANGEMENTS ORGANISATIONNELS



En 2025, le Centre local de développement (CLD) de la région de Rivière-du-Loup a maintenu son engagement envers le développement économique local en soutenant de nombreux projets porteurs tout en apportant des changements organisationnels importants.

Lors de l'assemblée générale annuelle de l'organisme le 26 mars 2026, le président, M. Pierre-Yves Boulanger et la directrice générale, Mme Marie-Josée Huot, ont présenté un bilan positif des activités.

La dernière année a constitué une période charnière pour le CLD, marquée par des changements structurants découlant de sa démarche d'analyse stratégique. Entre autres, l'organisation a procédé, à la mi-année, au transfert des services destinés aux personnes issues de l'immigration, mettant ainsi fin à plus de vingt années d'implication soutenue dans ce champ d'intervention. Cette décision s'inscrit dans une volonté claire d'assurer la pérennité de sa mission.

Les résultats de 2025 en quelques lignes

→ **Services-conseils et aides financières aux entreprises**

Accompagnement de 171 promoteurs ou entreprises dans leurs projets, menant à 71 réalisations et générant plus de 4,5 M\$ d'investissements totaux. Ces initiatives ont contribué à la création de 62 nouveaux emplois et au maintien de 582 autres.



Le CLD a injecté 552 500 \$ dans des projets d'affaires par le biais des Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité, ainsi que 27 010 \$ par le Fonds Relève, pour un total de 579 510 \$ en soutien financier. De plus, plusieurs activités d'information et de formation ont été organisées pour accompagner les entrepreneurs.

→ **Soutien au recrutement et à la rétention de main-d'œuvre**

La poursuite des efforts pour attirer et intégrer de nouveaux résidents sur le territoire, notamment : par la promotion du territoire lors de salons de l'emploi à Montréal, l'accompagnement de potentiels nouveaux arrivants par le service d'information La VRAIE Vie, l'organisation de la 5^e édition du Circuit découverte et d'Imagine ton avenir ici. La réalisation de plusieurs actions soutenant les entreprises dont le Salon de l'emploi avec le comité Événement Emploi, la Table RH et le Déjeuner-conférence RH.

En immigration, le CLD a poursuivi son implication en accompagnement de personnes issues de l'immigrantes jusqu'à la date du transfert des services, soit le 30 juin 2025 : 68 personnes accueillies et installées sur le territoire, 207 suivis post-installation réalisés et organisation d'ateliers d'information et d'activités favorisant le rapprochement interculturel. Tout en assurant la continuité des services, le transfert a été exécuté avec rigueur permettant une transition harmonieuse pour la clientèle.

→ **Planification et développement**

Le CLD a été impliqué dans divers dossiers stratégiques tels que l'optimisation des retombées économiques des projets éoliens.

Composition du conseil d'administration

Lors de cette assemblée, monsieur Pierre-Yves Boulanger a été réélu à la présidence du conseil d'administration.

Le C.A. du CLD est composé de neuf administrateurs issus de divers milieux :

- Milieu des affaires : Mmes France Bégin-Parent et Karine Malenfant ainsi que MM. Pierre-Yves Boulanger et Patrick Gagnon.
- Milieu communautaire, institutionnel, de la santé, des services sociaux et de l'éducation : Mmes Judith Latendresse et Geneviève Soucy.
- Milieu municipal : MM. Louis-Marie Bastille, Mario Bastille et Michel Lagacé.

Pour en savoir plus

Le rapport annuel 2025 du CLD ainsi que sa planification annuelle 2026 sont disponibles en ligne au cldriviereduloup.com.

SUR LE TERRAIN À LA RENCONTRE DES ENTREPRISES

En octobre dernier, l'équipe du CLD a amorcé une tournée d'entreprises du territoire dans le but de renforcer sa connaissance des réalités économiques locales, de mieux comprendre les défis auxquels font face les organisations et d'échanger sur leurs projets et perspectives de croissance. Cette tournée est en complément aux rencontres réalisées régulièrement auprès d'autres entreprises afin de faire connaître nos services et d'identifier les leviers d'accompagnement possibles.

La première rencontre de cette tournée a débuté à la **Société VIA**, où notre équipe a été accueillie pour une visite des installations et pour des échanges constructifs portant sur les enjeux actuels, les initiatives en cours et les perspectives de développement.

La tournée s'est ensuite poursuivie au Port de mer de Gros-Cacouna, une visite marquante qui a permis de souligner le rôle stratégique de cette infrastructure majeure et les nombreuses opportunités qu'elle représente pour le développement économique et logistique de la région.

L'équipe a par la suite été reçue chez Lepage Millwork pour une visite approfondie de ses installations.





Cette rencontre a donné lieu à des discussions riches et stimulantes avec les membres de l'équipe, mettant en lumière leur savoir-faire, leur réalité opérationnelle, les projets en cours, les défis à relever ainsi que la vision à long terme qui guide l'entreprise. La tournée a ensuite conduit l'équipe du CLD chez **Prelco**, une entreprise reconnue pour son expertise et l'excellence de ses produits répondant aux plus hauts standards de performance. Par la présence de son usine et de son siège social à Rivière-du-Loup, elle confirme son rôle stratégique et sa contribution significative au dynamisme, à l'innovation et au rayonnement du milieu économique régional.

Forte de ces rencontres porteuses et inspirantes, la tournée d'entreprises du territoire se poursuivra en 2026. Cette démarche terrain favorise des échanges constructifs et contribue à maintenir un lien privilégié avec les acteurs du développement économique. Nous remercions chaleureusement les entreprises visitées pour leur accueil et leur grande disponibilité.



ELLES ONT OSÉ ... ENTREPRENDRE!

Restaurant Au Boucaneux : Une relève qui fait rayonner une institution

Par Julie Lamer, agente de développement et de communication

Rosalie et Cynthia : deux parcours complémentaires

Depuis plus de 11 ans, Rosalie Pelletier et Cynthia Paradis travaillent au restaurant Au Boucaneux. Au fil des années, elles ont appris à se connaître, à se faire confiance et à constater à quel point leurs forces se complètent. Ensemble, elles mettent à profit leur expérience, leur connaissance et leur passion pour offrir aux clients une expérience authentique et chaleureuse.

Rosalie est titulaire d'un baccalauréat en comptabilité et en administration des affaires. Dès ses études en techniques administratives au Cégep de Rivière-du-Loup, elle a démontré un intérêt marqué pour l'entrepreneuriat en cofondant un club entrepreneurial avec une amie. Entourée d'entrepreneurs dans sa famille, elle a grandi dans un environnement où l'esprit d'initiative et les projets d'affaires faisaient partie du quotidien. Même si elle ne rêvait pas nécessairement de se lancer en affaires à tout prix, elle savait qu'elle saurait reconnaître et analyser une opportunité si elle se présentait.



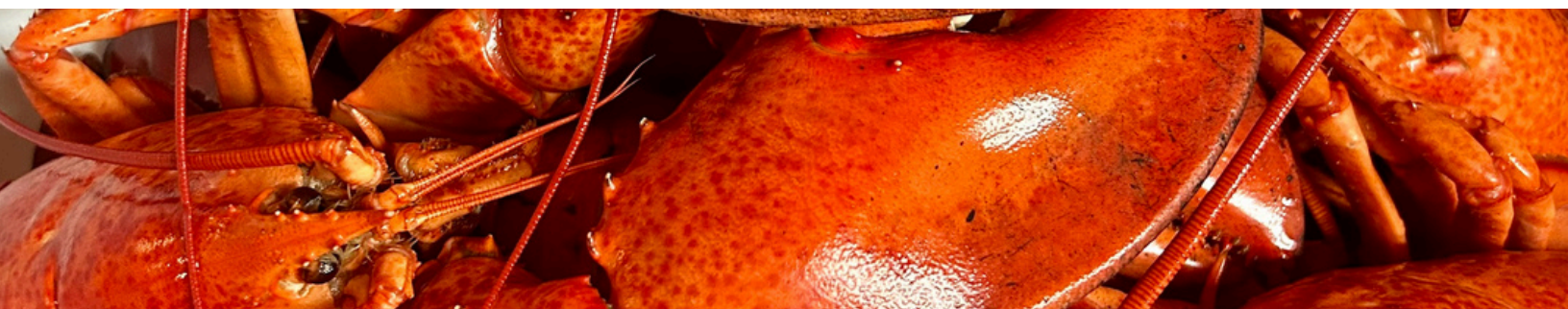
Cynthia, pour sa part, n'avait jamais envisagé devenir entrepreneure. Lorsqu'elle était jeune, elle passait beaucoup de temps chez sa grand-mère, excellente cuisinière, et lui disait souvent en riant : « Un jour, on va avoir un restaurant ensemble! » Aujourd'hui, Cynthia aurait aimé que sa grand-mère soit encore là pour voir que cette phrase d'enfant est devenue réalité. Serveuse passionnée et maman d'un garçon de 12 ans, elle a toujours aimé le contact avec les gens et l'énergie qui anime un restaurant. Lorsqu'elle a appris que le Boucaneux était à vendre, l'idée « d'acheter son travail » s'est tranquillement imposée : continuer à travailler au bord du fleuve, entourée d'une équipe qu'elle apprécie et dans un endroit où elle se sent chez elle. Rosalie apporte ainsi son expertise en comptabilité et sa vision stratégique, tandis que Cynthia maîtrise le service à la clientèle et le quotidien du restaurant. Ensemble, elles forment un duo solide, un match presque parfait.

Une décision mûrement réfléchie

L'acquisition du restaurant Au Boucaneux n'a pas été une décision prise à la légère. Les premières discussions ont commencé lorsqu'elles ont appris que le restaurant était officiellement à vendre. Le prix demandé dépassait largement leurs moyens et des rénovations importantes étaient à prévoir. Devant l'ampleur du projet, l'idée a donc été mise de côté, du moins, pour un temps.

Au début de 2024, une collègue et amie a ravivé la possibilité d'acheter le restaurant à trois. L'idée a aussitôt rallumé l'étincelle entrepreneuriale chez Cynthia. Rosalie étant alors en voyage, la réflexion a continué de mûrir dans son esprit jusqu'à son retour. Et si c'était possible? Au fil des discussions, le projet a pris une nouvelle forme et Rosalie et Cynthia ont finalement décidé de se lancer à deux dans l'aventure.

Dès l'été 2024, elles ont entrepris les démarches officielles : rencontres avec le CLD pour la préparation du plan d'affaires, échanges avec le courtier et longues négociations avec les propriétaires, Liliane (Lili) et Jacques. Ce processus, à la fois complexe et chargé d'émotions, s'est finalement conclu par la signature officielle en février 2025. La transition s'est faite tout en douceur, dans le respect de l'histoire du lieu. La clientèle a retrouvé les mêmes visages familiers et l'équipe, composée de 13 employés fidèles, a choisi de poursuivre l'aventure à leurs côtés.



Des améliorations qui font la différence

Depuis la reprise, Rosalie et Cynthia ont légèrement modernisé le restaurant et simplifié le quotidien de leur équipe. Elles ont mis en place un nouveau système de caisse dès le premier jour et ont implanté le système de réservation en ligne Libro, éliminant le travail manuel et les tableaux à la main. La cuisine a été rénovée avec une nouvelle chambre froide, optimisant le rangement et facilitant le travail des employés. L'ouverture de la saison est désormais prolongée, de début mai jusqu'à l'Action de grâce.

Toujours attentives aux besoins de leur équipe, elles investissent dans le matériel nécessaire et organisent des rencontres individuelles et collectives en début d'année pour renforcer la cohésion et la motivation. Ces initiatives permettent de maintenir un service de qualité, de fidéliser les clients et de préserver l'ambiance chaleureuse et conviviale qui fait la renommée du Boucaneux. Rosalie et Cynthia continuent de travailler à temps plein sur le plancher, assurant un lien direct avec les clients et les employés, tout en apportant leur regard de propriétaires pour faire évoluer le restaurant.

Les défis à venir

Pour les prochaines années, plusieurs défis sont à anticiper. Elles prévoient améliorer le bâtiment par la peinture, le renouvellement du mobilier et l'isolation de la verrière pour prolonger la saison d'ouverture.

La modernisation de la fosse septique et l'entretien général de la bâtisse demeurent également des enjeux importants. La gestion des ressources humaines représente un défi majeur pour soutenir l'ouverture prolongée pendant la haute saison et assurer la relève.

Pour surmonter ces défis, elles misent sur le dialogue, l'accompagnement et la formation : poser des questions, aller chercher de l'aide, s'outiller et créer un environnement de travail motivant.

Regarder vers l'avenir

Rosalie et Cynthia envisagent l'avenir du Boucaneux avec enthousiasme et détermination. Elles souhaitent continuer à moderniser le restaurant et à améliorer ses installations, tout en demeurant fidèles à la vision et aux valeurs que Lili et Jacques ont cultivées pendant plus de 40 ans. Leur priorité reste leur équipe : recruter et soutenir du personnel motivé et préserver l'ambiance chaleureuse et conviviale qui fait la réputation du restaurant.

Aujourd'hui, le Boucaneux continue de rayonner grâce à leur engagement et à leur savoir-faire. Mais au-delà de l'entreprise, elles tiennent à honorer la mémoire de Lili, qui a consacré une grande partie de sa vie à faire de ce lieu un endroit accueillant et rassembleur. Son héritage, sa passion et son dévouement demeurent une source d'inspiration et guident encore aujourd'hui leurs décisions. Le Boucaneux n'est pas seulement un restaurant : c'est le prolongement du rêve et de la vision de Lili, qui continuera de vivre à travers chaque saison et chaque client accueilli.

Le restaurant ouvrira ses portes au début du mois de mai. Et comme toujours, Rosalie, Cynthia et leur équipe accueilleront leur précieuse clientèle avec un chaleureux « Bienvenue chez nous! ».





LES LAURÉATS DE LA **28^e** édition DÉFI OSENTREPRENDRE DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP SONT MAINTENANT DÉVOILÉS

Les responsables locaux des organisations du CLD de la région de Rivière-du-Loup et de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, sont fiers de vous présenter les lauréates et lauréats du volet « Création d'entreprise » de la **28^e édition du Défi OSEntreprendre de la MRC de Rivière-du-Loup**, qui fait rayonner les initiatives et inspire un plus grand nombre de personnes à passer à l'action. Pas de doute que notre région peut en être fière!

Lors de la remise des prix, jeudi le 26 mars dernier, les **coprésidents d'honneur** de l'échelon local, **Kathy Rioux et Martin Gagnon**, copropriétaires de l'entreprise NORVA – véhicule d'aventure, fiers de leur expérience, ont partagé leur histoire inspirante comme entrepreneurs. Ils affirment : « Devenir entrepreneur c'est de nous permettre de reprendre le contrôle de notre vie, de bâtir quelque chose qui nous ressemble et de créer un quotidien aligné avec notre vision et nos valeurs. **Le Défi OSEntreprendre** met en lumière ces gens qui décident d'agir, qui osent passer de l'idée à l'action. »

Lors de cette soirée, 4 prix ont été remis aux lauréates et lauréats qui se sont démarqués par la qualité de leur projet, leur créativité et leurs valeurs.

Des bourses totalisant 1 000 \$ ont été décernées à ces nouveaux entrepreneurs, grâce à de généreux partenaires financiers de la MRC de Rivière-du-Loup.

Nos partenaires financiers 2025-2026

PARTENAIRES OR

- Amélie Dionne, députée de Rivière-du-Loup, Témiscouata, les Basques
- Groupe MNP
- Mallette
- SADC de la MRC de Rivière-du-Loup
- CLD de la région de Rivière-du-Loup
- Association des concessionnaires automobiles et de camions de Rivière-du-Loup
- Univers Emploi

PARTENAIRES ARGENT

- Marché des Îles
- Transport Morneau

PARTENAIRES BRONZE

- Alain Normand Transport
- Lepage Millwork

Félicitations à tous nos lauréates et lauréats locaux de la MRC de Rivière-du-Loup!

Dans le volet « création d'entreprise », les prix ont été décernés à :

- Innovations technologiques et techniques : **Les Technologies RevIA inc. de Rivière-du-Loup**
- Services aux individus : **Flovéa inc. de Rivière-du-Loup**
- Services aux entreprises : **CARON & fils – Service de grues de Saint-Antonin**
- Commerce : **La caverne de TiLoup de Rivière-du-Loup**



VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Services aux entreprises »

CARON & fils - Service de grues

Guy Caron

Présenté par Marie-Josée Dorval de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup



VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Services aux individus »

Flovéa Inc.

Gemma Mercier et Annie Pelletier

Présenté par Frédéric Ouellet de Mallette et Nancy Dumont de Univers Emploi



VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Commerce »

La caverne de Tiloup S.E.N.C.

Alexandre Savard et Michael Arpin

Présenté par Marie-Josée Huot du CLD de la région de Rivière-du-Loup



VOLET « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Catégorie « Innovations technologiques et techniques »

Les technologies RevIA inc.

Frédéric Duprat, Pierre-Luc Michaud, Alex Pomerleau et Jordan Pomerleau (Tous absents sur la photo, représenté par Sylvie Cyr de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup)

Présenté par Alexandra Morin du "Groupe MNP" et Dean Dubé de "L'Association des concessionnaires automobiles et camions de Rivière-du-Loup"



RÉSEAU ACCÈS PME | UNE PORTE D'ENTRÉE POUR ENTREPRENDRE

Votre Centre local de développement (CLD) agit comme organisme délégataire de la MRC de Rivière-du-Loup en développement local et régional et comme point de service du **Réseau accès PME** afin d'accompagner les entrepreneurs et les entreprises dans leurs projets.

Le **Réseau accès PME** regroupe les services de développement économique des MRC du Québec afin d'offrir aux entrepreneurs :

- Un accompagnement personnalisé pour vos projets d'entreprise
- Du financement accessible, qui répond à vos besoins
- Des références vers des professionnels spécialisés

Que vous souhaitiez démarrer, faire croître ou reprendre une entreprise, n'hésitez pas à nous contacter!

Avant de vous lancer, parlez à votre CLD!

[Réseau accès PME | Gouvernement du Québec](#)



Reproduction des articles permise avec mention de la source :
Feuillet économique du CLD de la région de Rivière-du-Loup, avril 2026



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

infos@cldrld.com