



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Feuillet ÉCONOMIQUE

BULLETIN PUBLIÉ PAR LE CLD DE LA RÉGION DE RIVIÈRE-DU-LOUP
VOLUME 34, NUMÉRO 2, JUIN 2022

NOUVELLE AGENTE DE DÉVELOPPEMENT ET DE COMMUNICATION

JULIE LAMER



Julie cumule plus d'une vingtaine d'années dans le développement économique, entre autres, comme agente de développement et conseillère en communication et en promotion touristique.

Outre ses compétences en gestion d'événements et en communication, elle a un grand intérêt pour le développement des territoires.

Ce poste a nouvellement été créé afin de compléter l'équipe en place particulièrement en immigration au niveau de l'organisation d'activités collectives ainsi qu'en attractivité et promotion.

Bienvenue dans l'équipe Julie!

Pour la contacter 418 862-1823, poste 109 ou jlamer@cldrld.com

L'ensemble de l'équipe : cldriviereduloup.com/equipe/



ILS ONT OSÉ RELEVER...

AGM CONSTRUCTION INC.

ENTREVUE AVEC ÉTIENNE ST-JEAN ET JEAN-DANIEL DRAPEAU



L'entreprise AGM Construction inc., située à Saint-Antonin, a été fondée en 1991 par monsieur Gilles Pelletier. Elle œuvre dans le secteur résidentiel, commercial et institutionnel. AGM Construction inc. offre aussi un service de qualité en gérance de projets de construction. **Étienne St-Jean et Jean-Daniel Drapeau** ont acquis l'entreprise en décembre 2020.

Voici le parcours de deux entrepreneurs passionnés et déterminés!

Une belle histoire de relève d'entreprise!

Ayant travaillé dès sa sortie de ses études universitaires dans le secteur du financement d'entreprise, **Étienne** a rapidement réalisé qu'il voulait plus que simplement préparer et accompagner des entrepreneurs dans leur projet. Il souhaitait réaliser lui-même ses propres projets d'investissement; être à son compte! Les 7 années qu'il a passé à faire du financement corporatif lui ont permis de développer les meilleures pratiques d'affaires dans ce domaine pour un jour être fin prêt lorsque l'occasion se présentera.

Pour sa part, **Jean-Daniel** a été amené très tôt durant sa carrière, qui s'est amorcée il y a 14 ans, à se voir confier des postes en gestion de projet. Avec le temps, les projets devenaient de plus en plus importants et demandaient des aptitudes et des compétences particulières. C'est durant ces années qu'il a développé son goût pour l'entrepreneuriat. Il attendait l'occasion, l'opportunité pour faire le saut dans le monde des affaires et celle-ci s'est présentée!

Le milieu entrepreneurial, vous connaissez?

Les deux repreneurs ne sont pas issus d'un milieu entrepreneurial. Plus jeune, aucun membre de leurs familles immédiates n'était en affaires. Il n'y a donc pas eu d'influence et d'antécédent de créer à ce niveau.

Il faut tout de même préciser que ceux-ci se connaissent depuis quelques années déjà. En fait, depuis plus de 6 ans, ils investissent, ensemble, dans des projets immobiliers de la région. Ils ont appris à se connaître durant cette période et ont réalisé qu'ils avaient la capacité d'entreprendre et de réussir en affaires.

Pourquoi avoir choisi AGM Construction?

C'est par l'intermédiaire d'un contact professionnel que le nom de cette entreprise leur a été transmis. À la suite d'une première rencontre avec le cédant potentiel, monsieur Gilles Pelletier, la chimie s'est rapidement installée. Leurs valeurs concordaient avec celles du propriétaire et de l'entreprise. De plus, AGM Construction avait une excellente réputation et beaucoup de crédibilité dans le milieu de la construction, surtout dans le créneau des maisons neuves haut de gamme.

Après quelques rencontres, tout est devenu clair pour **Étienne et Jean-Daniel**; ils allaient acquérir cette entreprise! À partir de ce moment, pour eux c'était devenu évident qu'ils allaient devenir propriétaires d'AGM Construction!

Comment s'est passé le processus d'acquisition?

Ils n'ont pas vécu de moments de découragement ni de difficultés particulières dans leur processus d'acquisition. À partir du moment où le prix de vente a été fixé et que l'offre d'achat fut signée, tout s'est mis en place rapidement.

Il faut aussi dire que l'expérience acquise par **Étienne** dans le financement corporatif aura été très utile. Il a réalisé, avec les partenaires financiers, un montage financier adapté aux besoins de l'entreprise et surtout, qui allait permettre la croissance rapide d'AGM Construction.

Dès le départ, le projet a été bien planifié et bien monté. La confiance des différents partenaires s'est rapidement manifestée et s'est poursuivie tout au long du processus qui a pris tout au plus 5 mois. La présence de **Jean-Daniel** avec son expérience terrain a permis de mettre en place une structure organisationnelle performante.

Il faut aussi dire que la présence de Monsieur Pelletier, durant les 6 premiers mois, aura permis le transfert de certaines connaissances qui ont été utiles pour la suite des choses.

Quelles sont les conditions gagnantes au transfert de l'entreprise?

Plusieurs conditions gagnantes ont été réunies pour faire de ce projet d'acquisition une réussite. Selon eux, les principaux éléments qui ont contribué largement à assurer la réussite sont les suivants :

- La volonté du propriétaire de vendre son entreprise et sa pleine participation dans tout le processus de transfert.
- La crédibilité des repreneurs qui possèdent des expériences différentes et complémentaires.
- Une entreprise avec une excellente réputation dans le milieu.
- Des partenaires financiers qui ont reconnu la vision des repreneurs et leur capacité de développer AGM Construction.
- Le vaste réseau de contacts que possédaient les repreneurs.
- L'excellente situation financière des repreneurs.
- Un marché disponible dans la région.



DISPONIBLE MAI 2022
418 867-4206 418 509-9634

Après plus d'une année et demie à la tête d'AGM Construction, les nouveaux actionnaires sont fiers d'avoir prolongé, sur une période annuelle, les activités de l'entreprise. Et, assurément, d'être passé de 3 employés à temps plein à 30 durant cette courte période. Assez intense, merci!

Leur vision des affaires a évolué rapidement et le positionnement stratégique de l'entreprise s'est déroulé à vitesse grand V. En l'espace de quelques mois seulement, ils sont passés d'une entreprise de construction spécialisée dans le résidentiel haut de gamme à une entreprise reconnue dans la construction commerciale et institutionnelle. Ce virage à 360° a été rendu possible grâce à une force de travail composée de 25 employés sur les chantiers et de 5 ressources humaines dans le département administratif.

La croissance d'AGM Construction inc. a été fulgurante et le chiffre d'affaires a progressé de manière spectaculaire depuis décembre 2020. L'équipe expérimentée mise en place n'est pas étrangère à cette croissance et ils en sont très fiers. D'ailleurs, ils ont déjà mis en place des mesures pour récompenser leurs employés-es et ainsi favoriser l'intégration et le sentiment d'appartenance à l'entreprise.

Les propriétaires croient dans cette culture organisationnelle où l'on doit prendre soin de ces ressources humaines et l'importance de manifester notre satisfaction lorsque l'occasion se présente.

Quels sont les plus importants défis dans l'avenir?

Évidemment que l'enjeu de la main-d'œuvre demeure au cœur de leurs préoccupations pour plusieurs années encore. Au-delà du recrutement, la rétention sera tout aussi importante. Former et développer du personnel compétent supposent des investissements importants pour une organisation de travail, peu importe la nature de celle-ci. Selon eux, il faut continuer d'être imaginatif et poursuivre la mise en place de façons de faire, ce qui favorisera le maintien de leurs ressources à court, moyen et long terme.

Le cycle économique qui se pointe à l'horizon où l'on annonce une récession ou du moins, un ralentissement de l'économie, pourrait encore une fois stimuler les investissements dans les infrastructures publiques. Si tel est le cas, ils devront être prêts à faire face à la demande pour ainsi maintenir et accentuer leur vitesse de croisière.

Beaucoup de chemin a été parcouru depuis décembre 2020 et ils en sont très fiers. Les nouveaux propriétaires entendent poursuivre l'amélioration de leurs processus d'affaires afin de devenir, comme organisation, encore plus agile pour répondre adéquatement aux nombreux défis du secteur de la construction.



10^e ÉDITION

COLLOQUE EN GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES

9 NOVEMBRE 2022

BLOQUEZ VOTRE AGENDA

DES SERVICES DE PROXIMITÉ AUX ENTREPRISES

Le suivi en entreprise fait partie intégrante de l'ensemble des services offerts par le CLD depuis de nombreuses années. Dans un souci d'amélioration continue de son offre de service, le CLD propose à ses clients un tout nouvel outil pour réaliser un diagnostic d'entreprise sur la base des principales fonctions de gestion.

Convivial et complet, le diagnostic permet de mieux supporter les interventions des conseillers auprès des entreprises puisqu'il est accompagné d'un rapport, identifiant des recommandations et d'un plan d'action.

Voici des exemples de gains pour les entrepreneurs :

- Identifier ou rectifier la stratégie commerciale afin d'établir un positionnement adéquat.
- Cibler des outils de gestion de ressources humaines à implanter.
- Analyser les écarts budgétaires afin d'améliorer la rentabilité.

Pour en connaître davantage sur le service de suivi en entreprise offert par le CLD, n'hésitez pas à communiquer avec [Marie-France Beaulieu](#) ou [Patrick Morin](#).



Le ministère de l'Économie et de l'Innovation collabore avec **Entreprendre ici** pour offrir cette année encore plusieurs **bourses destinées à des entrepreneurs de la diversité ethnoculturelle issus de l'immigration**.

Les documents pour compléter l'application seront disponibles sous peu sur le site internet d'[Entreprendre ici](#).

*Reproduction des articles permise avec mention de la source :
Le Feuilleton économique - CLD (volume 34, numéro 2)*



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrdl.com
cldriviereduloup.com