

Feuille ÉCONOMIQUE



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Bulletin publié par le
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Volume 31, Numéro 3
septembre 2019

FORMATION

Comprendre la fiscalité en tant que travailleur autonome



21 novembre dès 9 h

Salle Émilien-Michaud de la MRC de Rivière-du-Loup, 310, rue Saint-Pierre à Rivière-du-Loup

Objectifs de la formation :

- Vous renseigner sur les différentes mesures fiscales relatives au démarrage et à l'exploitation d'une entreprise à propriétaire unique.
- Connaître vos droits et vos obligations fiscales.

Déroulement de la formation :

- Formes d'entreprise
- Travailleur autonome ou salarié?
- Inscriptions auprès des autorités fiscales
- Début de l'exploitation de l'entreprise
- Revenus d'entreprise
- Coût des marchandises vendues
- Dépenses d'entreprise
- Dépenses d'exploitation
- Dépenses en capital
- Documents comptables et pièces justificatives
- Acomptes provisionnels
- Délai de production et autres informations pertinentes



ÉCOLE DES
ENTREPRENEURS
DU QUÉBEC

Frais d'inscription : 20 \$ par personne

Pour inscription : <https://eequebec.com/inscription/campus/bas-saint-laurent/comprendre-fiscalite/>



INFORMATION EN BREF



Nouveau! Chronique Innovation

Dans le cadre d'une série de chroniques commanditées par le Collège Notre-Dame de Rivière-du-Loup, Marie-Josée Huot, directrice générale au CLD présente divers exemples locaux en vue de démystifier l'innovation.

À écouter à Ciel FM 103,7 :

- en direct à *Retour PM*, mardi 16 h 15 aux 2 semaines

- ou en reprise le lendemain matin à *Bonjour Grand Portage*

Inscrivez-vous

COLLOQUE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

30 OCTOBRE 2019

OUTILS • STRATÉGIES • ÉCHANGES



HÔTEL UNIVERSEL
DE RIVIÈRE-DU-LOUP

www.riviereduloup.ca/colloquegrh

DES SOLUTIONS
À VOTRE PORTÉE!

ACTIVITÉS DE RECRUTEMENT DE MAIN-D'ŒUVRE À VENIR PROCHAINEMENT

➔ 9-10 OCTOBRE

L'ÉVÉNEMENT CARRIÈRES À MONTRÉAL

Postes spécialisés

Contact : Darlène Caron, 418 862-1823, poste 105

➔ 25-26 OCTOBRE

SALON CARRIÈRE FORMATION DE QUÉBEC

Postes spécialisés

Contact : Darlène Caron, 418 862-1823, poste 105

➔ 27 NOVEMBRE au 2 décembre

JOURNÉES DU QUÉBEC À PARIS

Pour la promotion du milieu de vie et des emplois.

Contacts : Stéphanie Jeanne Bouchard, 418 862-1823, poste 106 ou Darlène Caron, poste 105

EMBAUCHEZ UN CANDIDAT ÉTRANGER!

Saviez-vous qu'il existe des programmes facilitant l'embauche de jeunes candidats étrangers par des entreprises québécoises?
Tels que Jeunes professionnels, Permis Vacances-Travail ou encore Stages – OFQ!

Ils ont entre 18 et 35 ans maximum. Certains peuvent venir en stage de 3 à 12 mois, d'autres peuvent bénéficier d'un contrat de travail de 12 ou 24 mois. Ils ont habituellement déjà de l'expérience dans leur domaine de travail et parlent souvent plusieurs langues dont le français!

Si vous voulez en savoir plus sur les options qui s'offrent à vous, n'hésitez pas à nous contacter pour des informations ou des conseils personnalisés : immigration@cldrdl.com et suivez notre page Facebook : Immigration Rivière-du-Loup

ILS ONT OSÉ RELEVER

Article de Guy Dumont, conseiller en développement économique



Cette chronique est réalisée afin de mettre en valeur les relèves à succès d'entrepreneurs de la région.

DÉPANNEUR 4-COINS DE SAINT-ÉPIPHANE

ENTREVUE AVEC NATHALIE PELLETIER ET RÉMI COURBRON

A partir de quel moment précis (l'élément déclencheur) dans votre parcours de vie avez-vous compris que vous seriez un jour des entrepreneurs?

Pour être franc, nous n'avions vraiment pas imaginé qu'un jour nous serions propriétaires d'une entreprise. Ça ne faisait pas vraiment partie de notre plan de vie. Devenir nos propres patrons? Non, nous ne pensions pas vraiment à ça! Malgré tout, l'idée a commencé à germer en 2015.

Rémi Je commençais à trouver le travail dans le secteur forestier un peu plus dur physiquement. Le lieu de travail, très éloigné de la maison, commençait à m'irriter un peu aussi. Et puis, des problèmes de santé ont commencé à me faire réfléchir sérieusement sur mon avenir comme travailleur sylvicole.

Nathalie Pour ma part, j'avais un travail assez demandant à temps partiel et en vieillissant, c'était devenu beaucoup plus lourd. Voilà ce qui a été nos éléments déclencheurs!

Après quelques bonnes discussions, nous nous sommes dit : voilà, c'est le temps de bouger et d'entreprendre.



Et assez rapidement, nous avons ciblé notre entreprise...

Pourquoi avoir acquis le Dépanneur 4-coins? Pourquoi pas une autre?

Rémi En fait, je connaissais déjà assez bien le propriétaire du dépanneur monsieur Jérôme Plourde. En quelque sorte, c'était un bon ami à moi.

Nous savions aussi que le dépanneur serait à vendre dans un avenir rapproché. Avec notre décision, on a juste fait accélérer un petit peu la démarche de vente du cédant.

Demeurant aussi à Saint-Épiphanie, on connaissait bien le commerce et son potentiel. D'autant plus que c'était le seul

dépanneur et magasin d'alimentation de la municipalité.

Pour nous, c'était le Dépanneur 4-coins ou rien d'autre!

Tout au long de ce processus d'acquisition, quelles ont été vos principales embûches?

À vrai dire, nous n'avons pas vraiment eu d'embûches. C'était notre première acquisition d'entreprise et ça s'est très bien déroulé. Nous pensions même que ça allait être un peu plus compliqué que ça!

Nous nous sommes très vite entendus avec le propriétaire sur un prix de vente. Même que notre comptable au dossier nous avait dit : « dépêchez-vous d'acheter! ». Notre financement a été obtenu sans trop de problème et nous avons pris possession du commerce un peu plus tôt que prévu.

Même si nous avons eu à vivre quelques petits ajustements post-transaction, dans l'ensemble, l'expérience a été très positive.

Quelles ont été, selon vous, les conditions gagnantes qui vous ont permis de réaliser avec succès ce projet de transfert d'entreprise?

Nous pensons que plusieurs conditions gagnantes étaient réunies pour faire de ce projet d'acquisition un succès. Mais l'élément le plus important selon nous est que les astres étaient tous alignés pour

que ça fonctionne... le « timing » était excellent!

Voici, selon nous, les principaux éléments qui ont contribué largement à assurer la réussite de ce projet :

- La volonté du propriétaire de vouloir vendre son entreprise, sa pleine participation et son ouverture dans tout le processus de transfert.
- Une entreprise en excellente santé financière et qui possédait encore un potentiel de développement.
- Une mise de fonds adéquate avec une capacité de réinjection de fonds.
- Nos expériences de travail passées dans le secteur de l'alimentation.
- La réponse rapide et favorable de notre institution financière (BNC).
- Enfin, et nous désirons le mentionner, un accompagnement de la part du CLD dans la préparation de notre projet d'affaires et dans toutes les étapes du processus de relève.

D'ailleurs, le CLD est toujours présent 3 ans plus tard et nous accompagne au niveau du suivi d'entreprise.

Au cours des prochains mois, des prochaines années, quels seront vos plus importants défis?

Comme un peu tout le monde, on vit nous aussi le phénomène du manque de main-d'œuvre. La problématique liée au

recrutement et à la rétention de personnel nous touche aussi. Cet élément est au cœur de nos défis pour les prochaines années.

Depuis notre acquisition, nous avons ajouté à l'offre de produits dans le dépanneur : mets préparés, produits congelés, produits de la SAQ, etc. N'ayant plus d'épicerie dans la municipalité depuis quelques années, nous trouvions important d'offrir plus à nos clients afin qu'ils consomment encore plus localement. Pour les prochaines années, nous allons poursuivre en consolidant nos acquis et assurément demeurer ouvert aux suggestions de notre clientèle qui, soit dit en passant, est très fidèle à son service de proximité...l'un des derniers présents dans le milieu épiphanois.

Pour l'année 2020, nous désirons assurer le confort et une meilleure qualité de vie au travail à nos employés et à nous-mêmes, et pour y arriver nous désirons faire installer un équipement essentiel : une thermopompe!

Nous vous souhaitons un bel automne !



Reproduction des articles permise avec mention de la source : Le Feuilleton économique – CLD (volume 31, numéro 3)



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrdl.com
riviereduloup.ca/cld